

## 应聘者隐私声明

### 1. 引言和关键术语

IMI plc, 以及 IMI 集团下属成员、Industrial Automation、Process Automation、Life Science & Fluid Control、Climate Control 和 Transport 部门 (“IMI”、“我们”、“我们的”) 承诺保护应聘者的隐私。本《应聘者隐私声明》代表 IMI 集团发布。招聘广告上将指明招聘职位的具体用人单位, 由其作为数据控制者, 对您的个人数据负责。

IMI 遵守适用的当地法律; 本声明将阐述 IMI 如何及为何出于我们全球业务的招聘目的而收集和使用您的个人数据。对于此类法律与本文所述做法不一致之处, IMI 已采取了具体措施, 以满足当地要求。

在本声明中, “个人数据”是指与已识别或可识别的个人有关的任何信息或当地适用法律规定的同等定义。

仅适用于美国加利福尼亚州应聘者: 针对 IMI 数据做法的说明涵盖生效日期之前的十二 (12) 个月。

### 2. 联系方式

如果您对本声明有任何疑问, 或希望行使适用法律赋予您的权利, 请联系 [Data.Privacy@imiplc.com](mailto:Data.Privacy@imiplc.com)。请在电子邮件中注明职位名称。

### 3. 我们处理哪些个人数据以及如何使用这些数据?

IMI 尽量减少所处理个人数据的类型。根据招聘流程的阶段以及特定国家的法律和业务要求, 不同节点所处理的具体个人数据会有所不同。IMI 仅在与招聘流程各阶段相关的情况下处理个人数据。

个人数据的类别和类型*	个人数据的使用方式 (目的)	过去 12 个月内出于商业目的而披露 (见第 6 节)
联系信息 - 姓名、职务、邮寄地址和/或电子邮件地址、电话号码	就招聘事宜和 (在您同意的前提下) 可能合适的新机会与您联系	是
专业数据 - 简历/求职信中包含的有关您的教育、工作经验、专业执照、驾照、认证、技能、兴趣、爱好、职业目标和兴趣的数据, 包括照片 (如有)。	根据您的已申请的职位或您同意将您的详细资料纳入我们的招聘数据库以获取今后应聘 IMI 合适职位的机会, 对您的技能、资历和兴趣进行评估。	是
应聘数据 - 面试时间安排信息、面试记录、招聘流程中与工作相关的任何评估、薪资预期和信息。	管理招聘流程并评估您的应聘申请。为成功应聘者准备录取通知书。	是
在线职业数据 - 公开发布在 LinkedIn 等网站或通过行业出版物和行业协会公开发布的有关您和您	为 IMI 的工作机会确定和联系潜在应聘者。评估您所申请职位的具体要求——仅	是

的工作经验的信息——仅在当地适用法律允许的前提下才会对这类数据进行处理。	在当地法律允许的前提下。	
<b>数字标识符/设备信息</b> - IP 地址、用户代理、设备标识符、数字签名和类似技术，包括可推断出的大致地理位置数据。	在 IMI 网站上以及通过第三方提供我们的在线招聘系统和服务。	是
<b>公民身份/国籍/工作资格</b> - 护照、签证、政府签发的身份证件和其他许可证。	核实您在特定国家某个职位工作的资格。	是
<b>多元化和包容性信息/受保护的类别</b> - 有关种族或民族、性别、残疾状况、宗教、军人或退伍军人身份或加州和其他法律规定的其他受保护类别或敏感个人信息的信息（仅在当地法律要求或允许的前提下）。	使 IMI 能够执行法律要求或允许的多元化报告及分析。	是
<b>视频和音频数据及录制</b> - 对面试和线上评估的录制。在 IMI 场所所拍摄的闭路电视录像。	开展面试和线上评估，并（仅在征得您同意且法律允许的前提下）对面试和线上评估进行录制。 评估面试和线上评估。 出于预防犯罪和确保安全之目的，在应聘者前往的场所使用闭路电视。	是
<b>医疗或健康信息</b> - 与残疾和健康状况有关的信息，前提是符合当地法律要求或其他许可。	仅在有需要时，目的是为招聘流程提供支持（例如，为面试提供适当的无障碍工具，以控制进入场所的通道）、确定您能否安全地履行所应聘职位的职责，以及若您受雇可能需要哪些合理的便利措施。	是
<b>工作和教育推荐信</b> - 职场推荐人提供的有关您是否适合某一职位的书面和口头信息。	评估您是否适合某个职位，或作为聘用前背景调查的一部分，以验证您的工作背景和教育/其他认证。	是
<b>额外的筛查/资格信息</b> - 驾照、公民身份和国籍数据、政府识别信息、护照号码、证书和执照编号、犯罪记录信息（仅在当地法律严格要求和允许的前提下）。	用于聘用前核实和背景筛查，包括背景调查、犯罪记录制裁评估、欺诈预防及类似目的，但均须遵守适用法律并仅限于所应聘职位的适用范围。	是
<b>其他个人数据</b> - 出生日期、公民身份/国籍、银行账户信息。	为您准备聘用通知，以及在其他必要情况下为您加入 IMI 做准备。	是

为严格遵守法律规定，以及在必要时或紧急情况下，或出于保护个人、确保合规、预防欺诈（如招聘欺诈）、提供安全或保障以及保护 IMI 的合法权益之目的，可能会使用所有信息。  
\*此列表代表 IMI 在过去 12 个月内获取并用于商业目的的个人数据（与“个人信息”具有相同的含义，包括“敏感个人信息” - 具体定义可见 2018 年《加州消费者隐私法案》（CCPA）和《加州隐私权法案》（CPRP））。如果收集和披露个人数据，IMI 不会出于 CPRP 未明确允许的任何目的而使用或披露其中的“敏感个人信息”。

#### 4.个人数据的来源

我们仅在当地法律允许的前提下从以下来源获取您的个人数据：

- 您直接提供（例如通过我们的招聘系统）；
- 推荐人在推荐信中提供，由学术机构、培训或认证机构提供；
- 包括社交媒体平台在内的公开来源；
- 来自背景调查机构和其他外部数据库服务（如信用征调机构和专业/制裁登记处）；或
- 来自第三方实体（包括招聘及猎头机构）或将您的信息存档的其他 IMI 实体。

#### 5.处理的法律依据 - EEA 和英国的应聘者

我们依据不同的法律依据处理个人数据，用于本声明中所述的以下目的：

- 在您**同意**处理您的个人数据的情况下，您有权随时撤销同意；
- 出于 IMI 的**合法权益**寻找、评估和挑选合适的应聘者，具体叙述可见第 3 节；
- IMI 需要**履行法律义务**的情况，包括移民及就业法律法规，以及使我们能够与执法部门合作的情况；
- 在考虑聘用您的情况下，采取措施以**准备聘用通知和/或与您签订合同**；以及
- **法律索赔**：我们需要您的信息来针对任何一方进行辩护、起诉或索赔的情况。

#### 6.个人数据的共享/披露

IMI 不会出于金钱或其他价值方面的考量，向第三方出售、分享、出租或以其他方式披露为本声明所述目的而处理的个人数据。IMI 仅出于本节所述的商业目的披露个人数据。

个人数据只与执行工作任务和职责所需的员工以及有正当访问目的的员工共享。每次获准服务提供商或 IMI 集团的任何下属公司访问个人数据时，我们都会采取适当措施，以确保个人数据的使用方式符合本声明的规定，并确保信息的安全性和保密性得到维护。

**IMI 的供应商和服务提供商** - IMI 在招聘流程中使用一家位于美国的供应商平台 Applied Training Systems, Inc.（交易名称为 Trakstar），因此应聘者的个人数据也将被保存在美国。IMI 还在其企业内使用其他供应商和服务提供商，如招聘机构、背景调查及推荐机构，以及可能处理您的个人数据的技术平台（如提供电子邮件服务的 Microsoft Office 以及 Teams 会议平台）。这些实体不会将您的个人数据用于其自身目的。

**IMI 集团公司** - 在管理招聘申请、支持、分析及执行有关招聘行为的综合报告或遵守适用法律要求的必要情况下，我们可能与 IMI 集团其他公司的个人（包括承包商、顾问及服务提供商）共享您的个人数据。

如果您同意我们将您的申请资料存档保留，IMI 集团各实体可能会查阅您的申请资料，以评估您是否适合 IMI，并就 IMI 今后的职位与您联系。您可以随时联系 [Data.Privacy@imiplc.com](mailto:Data.Privacy@imiplc.com)，撤回将您的应聘资料开放供其他 IMI 实体查阅的同意。

**第三方** - 如果法律或法律程序要求，或为了执行或保护 IMI 的权利和政策、协助调查涉嫌或实际的不当行为或非法活动，以及/或作为 IMI 实体向另一家公司出售的一部分，我们也可能披露个人数据。

## 7.数据位置和数据传输

IMI plc 总部位于英国，在欧盟、美国、加拿大、巴西和中国等全球多地设有分支机构。IMI 已采取适当的保障措施，以保护被转移至 EEA（欧洲经济区）和英国境外的个人数据，如执行欧盟委员会的《标准合同条款》（以及英国的同等条款）。该条款要求 IMI 的非 EEA 和非英国成员根据欧盟或英国数据保护法律保护其处理的来自 EEA 或英国的个人信息。请联系 IMI 索取《标准合同条款》。

## 8.数据保留和删除

我们根据适用法律的规定对个人数据进行保存，保存时间仅限于实现本隐私声明所述目的所需的期限。一般而言，这意味着数据将在应聘申请提交后保留十二（12）个月，或在应聘者成为员工的情况下按照 IMI 保留时间表规定的期限保留。

如果应聘者本人同意我们保留其个人数据，以便 IMI 在今后出现合适的职位空缺时与其联系，或 IMI 出于合法的商业权益需要保留信息（如存在诉讼情）的情况下，则可延长保留期限。

在保留期结束时或应聘者选择删除其个人资料时，不再需要的个人数据和记录会被以不可逆转的方式被匿名化（匿名化信息可能会被保留）或安全销毁。

## 9.您的权利

在个人数据方面，您享有相应的权利，但这些权利因当地法律而异。如果《英国通用数据保护条例》（“UK GDPR”）、《欧盟通用数据保护条例 2016/679》（“GDPR”）、《巴西通用数据保护法》（“LGPD”）、《2018 年加州消费者隐私法案》（“CCPA”）/《2020 年加州隐私权法案》（“CPRP”）、《中华人民共和国个人信息保护法》（“PIPL”）或类似法律要求适用于对您个人数据的处理，尤其针对来自英国或欧洲经济区（“EEA”）国家、巴西、中国或美国加利福尼亚州或具有类似法律保护的司法管辖区的应聘者，您在一定的限制条件下享有以下权利：

- 要求了解我们对您个人数据的使用情况的权利；（另请注意本声明中的信息）；
- 查阅和访问您的个人数据的权利；
- 纠正（更正、更新或修改）我们所持有的您的个人数据的权利；
- 清除（如删除）、去标识化、匿名化或屏蔽您的个人数据的权利；
- 限制我们使用您的个人数据的权利；
- 反对我们使用或披露您的个人数据的权利；
- 要求将我们所持有的您的个人数据传输给第三方的权利；
- 以可用格式接收您的个人数据并将其传输给第三方的权利（也称为“数据可移植性”权利）；以及
- 向当地数据保护机构（如英国的信息专员办公室，网址 [www.ico.org.uk](http://www.ico.org.uk)）投诉的权利。

如需行使上述任何权利，请联系 [Data.Privacy@imiplc.com](mailto:Data.Privacy@imiplc.com)。我们可能会要求您提供某些信息来验证您的身份。用来验证您身份的具体信息将取决于您之前与我们的互动以及您所请求的个人信息的敏感性。我们将依法回应您的请求。如果拒绝您的请求，我们将解释原因。

如果适用 GDPR、LGPD、CCPA / CPRA、PIPL 或类似的法律要求，您也有权撤销对您个人数据的同意。如果您希望撤销同意，请联系 [Data.Privacy@imiplc.com](mailto:Data.Privacy@imiplc.com)。请注意，撤销同意不会影响撤销同意前基于同意的处理的合法性。

行使 GDPR、LGPD、CCPA / CPRA 或 PIPL 等所赋予的隐私权利时，您有权不因行使此类隐私权利而被 IMI 歧视性对待。

## **10. 安全性**

IMI 将采取一切合理必要的步骤，确保个人数据根据本声明的规定得到安全处理；只有在采取足够控制措施（包括个人数据的安全性）的前提下，才允许向其他组织或国家传输个人数据。

## **11. 生效日期和更新**

我们可能会随时更新本《隐私声明》，并在其中注明最近一次更新的日期；我们建议您不时查阅本《隐私声明》。如果法律要求，我们会将变更情况通知您。

本《隐私声明》最近一次的更新时间为 2024 年 7 月。