

Avis de protection des données des candidats

1. Introduction et termes clés

IMI plc, ainsi que les membres du groupe IMI, les secteurs de l'automatisation industrielle, de l'automatisation des processus, des sciences de la vie et du contrôle des fluides, du contrôle climatique et des transports (« IMI », « nous », « nos/notre ») s'engage à protéger les données des candidats. Le présent avis de protection des données des candidats est publié au nom du groupe IMI. Le responsable du traitement de vos renseignements à caractère personnel est l'entité qui recrute pour un poste et qui est nommée dans l'offre d'emploi.

IMI se conforme aux lois locales en vigueur et le présent avis décrit la manière et les raisons pour lesquelles IMI recueille et utilise vos renseignements à caractère personnel à des fins de recrutement dans l'ensemble de ses activités dans le monde. Lorsque ces lois diffèrent des pratiques décrites dans les présentes, IMI a adopté des pratiques spécifiques pour satisfaire aux exigences locales.

Dans le présent avis, on entend par « renseignements à caractère personnel » toute information relative à une personne identifiée ou identifiable, ou toute définition équivalente en vertu de la législation locale applicable.

Pour les candidats californiens uniquement : la description des pratiques d'IMI en matière de données couvre les douze (12) mois précédant la date d'entrée en vigueur.

2. Contact

Si vous avez des questions concernant le présent avis ou souhaitez exercer vos droits en vertu de la législation applicable, veuillez contacter Data.Privacy@imiplc.com. Veuillez indiquer le nom du rôle dans votre e-mail.

3. Quels sont les renseignements à caractère personnel traités et comment sont-ils utilisés ?

IMI minimise les types de renseignements à caractère personnel traités. Les renseignements à caractère personnel spécifiques traités à tout moment varient en fonction de l'étape du processus de recrutement, ainsi que des exigences légales et commerciales propres à chaque pays. IMI ne traite les renseignements à caractère personnel que lorsqu'ils sont pertinents pour chaque étape du processus de recrutement.

Catégories et types de renseignements à caractère personnel*	Utilisation des renseignements à caractère personnel (finalités)	Divulgations à des fins professionnelles au cours des douze derniers mois (voir art. 6)
---	---	--

<p>Informations de contact - noms, titres, adresses postale ou électronique, numéros de téléphone</p>	<p>Pour vous contacter dans le cadre d'un recrutement et (si vous y avez consenti) de nouvelles opportunités susceptibles de vous convenir.</p>	Y
<p>Données professionnelles - données relatives à votre formation, votre expérience professionnelle, vos licences professionnelles, votre permis de conduire, vos certifications, vos compétences, vos centres d'intérêt, vos loisirs et vos objectifs professionnels figurant dans votre CV/lettre de motivation, y compris des photographies le cas échéant.</p>	<p>Pour évaluer vos compétences, vos qualifications et vos centres d'intérêt par rapport aux postes auxquels vous avez postulé ou aux futures opportunités d'IMI, si vous avez consenti à ce que vos informations soient incluses dans notre base de données de recrutement.</p>	Y
<p>Données relatives à la candidature - informations relatives à la programmation des entretiens, notes d'entretien, toute évaluation liée à l'emploi réalisée dans le cadre d'un processus de recrutement, attentes et informations en matière de salaire.</p>	<p>Pour gérer le processus de recrutement et évaluer votre candidature. Pour préparer une offre pour les candidats retenus.</p>	Y
<p>Données professionnelles en ligne - informations sur vous et votre expérience professionnelle disponibles publiquement, par exemple sur LinkedIn, ou par l'intermédiaire de publications spécialisées et d'associations professionnelles. Ces données ne sont traitées que si la législation locale applicable l'autorise.</p>	<p>Pour identifier et contacter les candidats potentiels pour des opportunités au sein d'IMI. Pour évaluer les exigences spécifiques pour les rôles auxquels vous avez postulé, uniquement lorsque la législation locale l'autorise.</p>	Y
<p>Identifiants numériques/Informations des appareils - adresse IP, agent utilisateur, identifiants d'appareils, signatures numériques et technologies similaires, y compris les données de géolocalisation approximatives qui peuvent être déduites.</p>	<p>Pour fournir notre système de recrutement en ligne et nos services sur les sites web d'IMI et par l'intermédiaire de tiers.</p>	Y
<p>Citoyenneté/Nationalité/Éligibilité au travail - passeport, visa, cartes d'identité gouvernementales et autres licences.</p>	<p>Pour vérifier votre éligibilité à travailler dans un rôle particulier dans des pays spécifiques.</p>	Y
<p>Informations sur la diversité et l'inclusion/classifications protégées - informations sur l'origine ethnique, la sexualité, le handicap, la religion, le statut de militaire ou de vétéran ou d'autres classifications protégées ou informations personnelles sensibles définies par la législation californienne et d'autres lois</p>	<p>Pour permettre à IMI de réaliser les rapports et analyses légalement requis ou autorisés en matière de diversité.</p>	Y

(uniquement lorsque cela est requis ou autorisé conformément à la législation locale).

Données et enregistrements

audiovisuels - enregistrements d'entretiens et évaluations en ligne. Images de vidéosurveillance enregistrées sur les sites d'IMI.

Pour réaliser des entretiens et des évaluations en ligne et (uniquement avec votre consentement et dans la mesure où la loi le permet) pour enregistrer des entretiens et des évaluations en ligne. **Y**

Pour évaluer les entretiens et les évaluations en ligne. À des fins de prévention de la criminalité et de sécurité, lorsque la vidéosurveillance est utilisée sur un site visité par le candidat.

Informations **médicales ou de santé** - informations relatives à des handicaps et à des problèmes de santé, lorsque cela est pertinent et nécessaire pour se conformer aux exigences légales locales ou pour d'autres raisons.

Lorsque cela est strictement nécessaire dans le cadre du processus de recrutement (par exemple, pour fournir des outils d'accessibilité appropriés pour les entretiens, contrôler l'accès aux locaux) et pour déterminer si vous pouvez exercer en toute sécurité les fonctions du poste, ainsi que les aménagements raisonnables éventuels nécessaires en cas d'embauche. **Y**

Références professionnelles et éducatives - informations écrites et orales fournies par des référents professionnels concernant votre aptitude à occuper un poste.

Pour évaluer votre aptitude à occuper un poste, ou dans le cadre des vérifications d'antécédents préalables à l'embauche, afin de valider votre parcours professionnel et vos diplômes/autres certifications. **Y**

Informations supplémentaires relatives à la sélection et à l'éligibilité - Permis de conduire, données relatives à la citoyenneté et à la nationalité, identifiants gouvernementaux, numéros de passeport, certifications et numéros de licence, informations relatives au casier judiciaire (uniquement dans la mesure où la législation locale l'exige et l'autorise).

Pour des vérifications préalables à l'embauche et des contrôles d'antécédents, y compris des vérifications de références, des évaluations des sanctions liées au casier judiciaire, la prévention de la fraude et à d'autres fins semblables, sous réserve de la législation applicable et **Y**

	dans la limite du champ d'application des rôles.	
Autres renseignements à caractère personnel - date de naissance, citoyenneté/nationalité, informations sur les comptes financiers.	Pour préparer une offre d'emploi pour vous et, le cas échéant, préparer votre formation initiale au sein d'IMI.	Y

Toutes les informations peuvent être utilisées si nécessaire, et strictement dans les limites autorisées par la loi, dans des situations d'urgence ou lorsque cela est nécessaire pour protéger une personne, pour des raisons de conformité, de prévention de la fraude (comme la fraude au recrutement) et de sécurité, ainsi que pour protéger les intérêts légaux d'IMI.

*Cette liste représente les renseignements à caractère personnel (qui ont la même signification que les « informations personnelles » et comprennent les « informations personnelles sensibles », **tels que définis dans la loi californienne sur la confidentialité des données des consommateurs de 2018 (California Consumer Privacy Act, CCPA), la loi californienne sur les droits de protection des données (California Privacy Rights Act, CPRA), qu'IMI a obtenus et utilisés à des fins commerciales au cours des douze derniers mois.** Dans la mesure où IMI recueille et divulgue des renseignements à caractère personnel, IMI n'utilise ni ne divulgue aucune « information personnelle sensible » à des fins qui ne sont pas expressément autorisées par la loi CPRA.

4. Sources de renseignements à caractère personnel

Nous obtenons vos renseignements à caractère personnel uniquement lorsque cela est autorisé et conformément à la législation locale, à partir des sources suivantes :

- de votre part directement (par exemple, par le biais de notre système de candidature) ;
- des personnes de référence lorsqu'elles fournissent des références, des établissements d'enseignement, des organismes de formation ou de certification ;
- de sources accessibles au public, y compris les plateformes de réseaux sociaux ;
- d'agences de vérification des antécédents et d'autres services de bases de données externes (par exemple, agences de référence en matière de crédit et registres professionnels/de sanctions) ;
- d'entités tierces, y compris des agences de recrutement et de recrutement de cadres ou d'autres entités IMI qui conservent vos informations dans leurs dossiers.

5. Base juridique du traitement - Candidats de l'EEE et du Royaume-Uni

Nous nous appuyons sur différentes bases juridiques pour traiter les renseignements à caractère personnel aux fins décrites dans le présent avis :

- Lorsque vous donnez votre **consentement** au traitement de vos renseignements à caractère personnel, auquel cas vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment ;

- Sur la base des **intérêts légitimes** d'IMI à rechercher, évaluer et sélectionner des candidats appropriés, comme décrit dans la section 3 ;
- Lorsqu'IMI est tenu de **respecter des obligations légales**, y compris les lois et réglementations relatives à l'immigration et à l'emploi, et pour nous permettre de coopérer avec les autorités chargées de l'application de la loi ;
- Pour prendre des mesures afin de **préparer une offre ou de conclure un contrat** avec vous lorsque vous êtes pressenti pour un emploi ;
- Les **droits en justice**, lorsque vos informations nous sont nécessaires pour nous défendre, intenter une action en justice ou déposer une réclamation à l'encontre de tout tiers.

6. Partage et divulgation de renseignements à caractère personnel

IMI ne vend pas et ne partage pas vos données, ne loue pas et ne divulgue pas à des tiers les renseignements à caractère personnel traités aux fins décrites dans le présent avis pour des raisons monétaires ou autres contreparties de valeur. IMI ne divulgue des renseignements à caractère personnel qu'à des fins professionnelles, telles que décrites dans la présente section.

Les renseignements à caractère personnel ne sont partagés qu'avec les employés qui ont besoin d'y accéder pour accomplir leurs tâches et leurs fonctions et avec ceux qui ont un motif légitime d'y accéder. Lorsque nous autorisons un prestataire de services ou une société du groupe IMI à accéder à des renseignements à caractère personnel, nous mettons en œuvre des mesures appropriées pour garantir que les renseignements à caractère personnel sont utilisés d'une manière conforme au présent avis et que la sécurité et la confidentialité des informations sont préservées.

Fournisseurs et prestataires de services d'IMI - IMI utilise une plateforme de fournisseurs pour les processus de candidature et de recrutement (Applied Training Systems, Inc. Exerçant ses activités sous le nom de Trakstar) basée aux États-Unis, où les renseignements à caractère personnel des candidats seront stockés. IMI fait également appel à d'autres fournisseurs et prestataires de services, tels que des agences de recrutement, de vérification des antécédents et de référence, ainsi qu'à des plateformes technologiques au sein de son entreprise, sur lesquelles vos renseignements à caractère personnel peuvent être traités (par exemple, Microsoft Office pour les courriers électroniques et les plateformes de conférence Teams). Ces entités n'utilisent pas les renseignements à caractère personnel à leurs propres fins.

Sociétés du groupe IMI - nous pouvons partager vos renseignements à caractère personnel avec des personnes d'autres sociétés du groupe IMI, y compris des sous-traitants, des consultants et des prestataires de services, lorsque cela est nécessaire pour gérer les candidatures, soutenir, analyser et réaliser des rapports globaux sur les pratiques de recrutement ou pour se conformer aux exigences légales applicables.

Lorsque vous avez consenti à ce que les données relatives à votre candidature soient conservées dans un dossier, les entités du groupe IMI peuvent y accéder pour évaluer vos aptitudes et vous contacter au sujet de futurs postes au sein d'IMI. Vous pouvez à tout moment

retirer votre consentement à ce que votre profil de candidat puisse être consulté par d'autres entités d'IMI en contactant Data.Privacy@imiplc.com.

Tiers - Nous pouvons également divulguer des renseignements à caractère personnel si nous y sommes contraints par la loi ou une procédure judiciaire, pour faire respecter ou protéger les droits et les politiques d'IMI, pour contribuer à toute enquête sur une faute ou une activité illégale présumée ou réelle ou dans le cadre de la vente d'une entité d'IMI à une autre société.

7. Localisation et transfert des données

IMI plc a son siège au Royaume-Uni et possède des entités dans le monde entier, notamment dans l'Union européenne, aux États-Unis, au Canada, au Brésil et en Chine. IMI a mis en place des mesures de sécurité appropriées pour protéger les renseignements à caractère personnel transférés en dehors de l'EEE et du Royaume-Uni, notamment en appliquant les clauses contractuelles types de la Commission européenne (et leur équivalent au Royaume-Uni), qui exigent des membres d'IMI n'appartenant pas à l'EEE ou au Royaume-Uni qu'ils protègent les renseignements à caractère personnel de l'EEE ou du Royaume-Uni qu'ils traitent conformément aux lois de l'Union européenne ou du Royaume-Uni relatives à la protection des données. Veuillez contacter IMI pour obtenir un exemplaire des clauses contractuelles types.

8. Conservation et suppression des données

Les renseignements à caractère personnel sont stockés conformément aux lois applicables et ne sont conservés que le temps nécessaire à la réalisation des objectifs énoncés dans le présent avis de protection des données. En règle générale, cela signifie que les données sont conservées pendant une période de douze (12) mois après la soumission d'une candidature ou conformément aux périodes de conservation définies dans le calendrier de conservation d'IMI lorsque les candidats deviennent des employés.

Les périodes de conservation peuvent être prolongées si une personne consent à ce que ses renseignements à caractère personnel soient conservés afin qu'IMI puisse la contacter si des postes vacants appropriés se présentaient à l'avenir ou si IMI a un intérêt commercial légitime à conserver les informations (par exemple, en cas de litige).

À la fin de la période de conservation ou si une personne choisit de supprimer son profil, les renseignements à caractère personnel et les enregistrements qui ne sont plus nécessaires sont soit rendus anonymes de manière irréversible (et les informations anonymisées peuvent être conservées), soit détruits en toute sécurité.

9. Vos droits

Vos droits concernant vos renseignements à caractère personnel varient en fonction des lois locales. Lorsque le règlement général sur la protection des données du Royaume-Uni (« GDPR »), le règlement général sur la protection des données de l'UE 2016/679 (« RGPD »), la loi générale brésilienne sur la protection des données (« LGPD »), la loi californienne de 2018 sur la protection des données des consommateurs (« CCPA »)/la loi californienne de 2020 sur les

droits de protection des données (« CPRA »), la loi sur la protection des informations personnelles (« PIPL ») de la RPC ou des exigences légales similaires s'appliquent au traitement de vos renseignements à caractère personnel, notamment lorsque vous êtes un candidat résidant au Royaume-Uni ou dans un pays de l'Espace économique européen (« EEE »), au Brésil, en RPC, dans l'État de Californie ou dans une juridiction bénéficiant de protections légales similaires, vous disposez des droits suivants, sous réserve de certaines limitations :

- le droit de demander des informations sur l'utilisation que nous faisons de vos renseignements à caractère personnel (voir également les informations contenues dans le présent avis) ;
- le droit de consulter et d'accéder à vos renseignements à caractère personnel ;
- le droit de rectifier (corriger, mettre à jour ou modifier) les renseignements à caractère personnel que nous détenons à votre sujet ;
- le droit d'effacer (par exemple, de supprimer), de dépersonnaliser, de rendre anonymes ou de bloquer vos renseignements à caractère personnel ;
- le droit de restreindre notre utilisation de vos renseignements à caractère personnel ;
- le droit de vous opposer à notre utilisation ou à certains types de divulgation de vos renseignements à caractère personnel ;
- le droit de demander le transfert à un tiers des renseignements à caractère personnel que nous détenons à votre sujet ;
- le droit de recevoir vos renseignements à caractère personnel dans un format utilisable et de les transmettre à un tiers (également connu sous le nom de droit à la portabilité des données) ;
- le droit de déposer une plainte auprès de votre autorité locale de protection des données (par exemple, l'Information Commissioner's Office ICO au Royaume-Uni www.ico.org.uk).

Pour exercer l'un de ces droits, veuillez contacter Data.Privacy@imiplc.com. Nous pourrions vous demander de fournir certaines informations afin de vérifier votre identité. Les informations que nous vous demandons de fournir pour vérifier votre identité dépendent de vos interactions antérieures avec nous et de la sensibilité des renseignements à caractère personnel que vous avez demandés. Nous répondrons à votre demande conformément à la loi. Si nous refusons votre demande, nous vous expliquerons pourquoi.

Lorsque le GDPR, LGPD, CCPA/CPRA, PIPL ou des exigences légales similaires s'appliquent, vous avez également le droit de retirer tout consentement que vous avez donné à l'utilisation de vos renseignements à caractère personnel. Si vous souhaitez retirer votre consentement, contactez Data.Privacy@imiplc.com. Veuillez noter que le retrait du consentement n'affecte pas la légalité du traitement fondé sur le consentement avant son retrait.

Lorsque vous exercez vos droits en matière de protection de vos données, tels que ceux conférés par le GDPR, LGPD, CCPA/CPRA ou PIPL, vous avez le droit de ne pas recevoir de traitement discriminatoire de la part d'IMI pour l'exercice de ces droits en matière de protection de vos données.

10. Sécurité

IMI prendra toutes les mesures raisonnablement nécessaires pour garantir que les renseignements à caractère personnel sont traités en toute sécurité et conformément au présent avis et qu'aucun transfert de renseignements à caractère personnel n'aura lieu vers une organisation ou un pays à moins que des contrôles adéquats n'aient été mis en place, notamment en ce qui concerne la sécurité des renseignements à caractère personnel.

11. Date d'entrée en vigueur et mises à jour

Nous pouvons mettre à jour le présent avis de protection des données à tout moment et indiquerons la date de la dernière mise à jour. Nous vous encourageons à consulter le présent avis de protection des données de temps à autre. Si la loi l'exige, nous vous informerons des changements.

Le présent avis de protection des données a été mis à jour en juillet 2024.