

## Datenschutzhinweis für Bewerber

### 1. Einführung und Schlüsselbegriffe

IMI plc, zusammen mit den Mitgliedern der IMI-Gruppe in den Bereichen Industrial Automation, Process Automation, Life Science & Fluid Control, Climate Control und Transport („IMI“, „wir“, „uns“, „unser“), verpflichtet sich, die Daten der Bewerber zu schützen. Dieser Datenschutzhinweis für Bewerber wird im Namen der IMI-Gruppe herausgegeben. Der für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Verantwortliche ist die einstellende Einheit, die für eine Stelle rekrutiert und in der Stellenanzeige genannt wird.

IMI hält sich an die geltenden lokalen Gesetze, und in diesem Hinweis wird beschrieben, wie und warum IMI Ihre personenbezogenen Daten für Einstellungszwecke in unserem Unternehmen weltweit erhebt und nutzt. Wo diese Gesetze von den hier beschriebenen Praktiken abweichen, hat IMI spezielle Praktiken eingeführt, um den lokalen Anforderungen gerecht zu werden.

In diesem Hinweis bezieht sich der Begriff „personenbezogene Daten“ auf alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare Person beziehen, oder auf eine gleichwertige Definition nach geltendem lokalem Recht.

Nur für kalifornische Bewerber: Die Beschreibung der Datenpraktiken von IMI bezieht sich auf die zwölf (12) Monate vor dem Datum des Inkrafttretens.

### 2. Kontakt

Wenn Sie Fragen zu diesem Hinweis haben oder Ihre Rechte nach geltendem Recht ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an [Data.Privacy@imiplc.com](mailto:Data.Privacy@imiplc.com). Bitte geben Sie in Ihrer E-Mail den Namen der Stelle an.

### 3. Welche personenbezogenen Daten werden verarbeitet und wie werden sie genutzt?

IMI minimiert die Arten der verarbeiteten personenbezogenen Daten. Welche personenbezogenen Daten im Einzelnen verarbeitet werden, hängt von der Phase des Einstellungsprozesses sowie von den länderspezifischen rechtlichen und geschäftlichen Vorgaben ab. IMI verarbeitet personenbezogene Daten nur, wenn sie für die einzelnen Phasen des Einstellungsprozesses relevant sind.

Kategorien und Arten personenbezogener Daten*	Wie personenbezogene Daten genutzt werden (Zwecke)	Offenlegungen für geschäftliche Zwecke in den letzten 12 Monaten (siehe S. 6)
<b>Kontakt</b> daten – Namen, Titel, Postanschrift und/oder E-Mail-Adresse, Telefonnummern	Kontaktaufnahme mit Ihnen in	J

	Zusammenhang mit der Einstellung von Mitarbeitern und (sofern Sie zugestimmt haben) mit neuen, möglicherweise geeigneten Angeboten
<b>Berufliche Daten</b> – Daten über Ihre Ausbildung, Berufserfahrung, Berufszulassungen, Führerschein, Zertifizierungen, Fähigkeiten, Interessen, Hobbys, berufliche Ziele und Interessen, die in Lebensläufen/Bewerbungsschreiben enthalten sind, einschließlich Fotos, falls vorhanden.	Bewertung Ihrer Fähigkeiten, Qualifikationen und Interessen im Hinblick auf Stellen, auf die Sie sich beworben haben, oder auf künftige IMI- Angebote, wenn Sie eingewilligt haben, dass Ihre Angaben in unsere Einstellungsdatenbank aufgenommen werden
<b>Bewerbungsdaten</b> – Informationen zur Planung von Vorstellungsgesprächen, Gesprächsnotizen, arbeitsplatzbezogene Beurteilungen, die Teil eines Einstellungsprozesses sind, Gehaltserwartungen und Informationen.	Verwaltung des Einstellungsprozesses und Bewertung Ihrer Bewerbung. Ausarbeitung eines Angebots für erfolgreiche Bewerber.
<b>Online-Berufsdaten</b> – Informationen über Sie und Ihre Berufserfahrung, die öffentlich zugänglich sind, z. B. auf LinkedIn oder durch Fachpublikationen und Berufsverbände – diese werden nur verarbeitet, wenn dies nach geltendem Recht zulässig ist.	Identifizierung von und Kontaktaufnahme mit potenziellen Bewerbern für offene Stellen bei IMI Bewertung spezifischer Anforderungen für Stellen, auf die Sie sich beworben haben – nur wenn dies nach lokalem Recht zulässig ist
<b>Digitale Kennungen/Geräteinformationen</b> – IP-Adresse, Benutzeragent, Gerätekennungen, digitale Signaturen und ähnliche Technologien, einschließlich grober Geolokalisierungsdaten, die abgeleitet werden können.	Bereitstellung unseres Online-Rekrutierungssystems und unserer Dienste auf IMI-Websites und über Dritte.
<b>Staatsbürgerschaft/Nationalität/Arbeitsberechtigung</b> – Reisepass, Visum, staatliche Ausweise und andere Genehmigungen.	Überprüfung der Berechtigung zur Ausübung einer

	bestimmten Tätigkeit in bestimmten Ländern.
<p><b>Informationen zu Diversität und Inklusion / geschützte Klassifizierungen</b> – Informationen über ethnischen Hintergrund, Sexualität, Behinderung, Religion, Militär- oder Veteranenstatus oder andere geschützte Klassifizierungen oder sensible personenbezogene Daten, die nach kalifornischem Recht und anderen Gesetzen definiert sind (nur, wenn dies gemäß den örtlichen Gesetzen erforderlich oder zulässig ist).</p>	<p>Um es IMI zu ermöglichen, die gesetzlich vorgeschriebenen oder zulässigen Diversitätsberichte und -analysen durchzuführen.</p>
<p><b>Audiovisuelle Daten und Aufzeichnungen</b> – Aufzeichnungen von Vorstellungsgesprächen und Online-Bewertungen. An den IMI-Standorten werden Aufnahmen von Überwachungskameras gemacht.</p>	<p>Zur Durchführung von Vorstellungsgesprächen und Online-Bewertungen und (nur mit Ihrer Einwilligung und nur soweit gesetzlich zulässig) zur Aufzeichnung von Vorstellungsgesprächen und Online-Bewertungen. Auswertung von Vorstellungsgesprächen und Online-Bewertungen. Für Zwecke der Verbrechensverhütung und der Sicherheit, wenn die Videoüberwachung an einem vom Bewerber besuchten Standort eingesetzt wird.</p>
<p><b>Medizinische oder gesundheitliche Informationen</b> – Informationen in Zusammenhang mit Behinderungen und Erkrankungen, soweit sie relevant und notwendig sind, um den örtlichen gesetzlichen Anforderungen zu entsprechen oder soweit dies anderweitig zulässig ist.</p>	<p>Soweit dies unbedingt erforderlich ist, um den Einstellungsprozess zu unterstützen (z. B. Bereitstellung geeigneter Hilfsmittel für Vorstellungsgespräche, Kontrolle des Zugangs zu Räumlichkeiten) und festzustellen, ob Sie die mit der Stelle verbundenen Aufgaben sicher erfüllen können und welche angemessenen</p>

	Vorkehrungen im Falle Ihrer Einstellung erforderlich sein könnten.
<b>Berufliche und ausbildungsbezogene Referenzen</b> – schriftliche und mündliche Informationen von beruflichen Referenzpersonen über Ihre Eignung für eine Stelle.	Zur Beurteilung Ihrer Eignung für eine Stelle oder im Rahmen von Hintergrundprüfungen vor der Einstellung, um Ihren beruflichen Hintergrund und Ihre Ausbildung bzw. sonstigen Zeugnisse zu überprüfen.
<b>Zusätzliche Screening-/Eignungsinformationen</b> – Führerschein, Staatsangehörigkeits- und Nationalitätsdaten, staatliche Kennungen, Passnummern, Bescheinigungen und Lizenznummern, Führungszeugnisse (nur soweit nach örtlichem Recht unbedingt erforderlich und zulässig).	Zur Überprüfung vor der Einstellung und für Hintergrundscreenings, einschließlich Referenzüberprüfungen, Bewertungen von Führungszeugnissen, Betrugsprävention und ähnlichen Zwecken, die alle dem geltenden Recht unterliegen und auf den Umfang der Stellen beschränkt sind.
<b>Sonstige personenbezogene Daten</b> – Geburtsdatum, Staatsbürgerschaft/Nationalität, Finanzkontoinformationen.	Zur Vorbereitung eines Beschäftigungsangebots für Sie und, falls erforderlich, zur Vorbereitung Ihrer Aufnahme bei IMI.

**Alle Informationen können bei Bedarf und soweit gesetzlich zulässig in Notfällen oder wenn es zum Schutz einer Person, zur Einhaltung von Vorschriften, zur Betrugsbekämpfung (z. B. Einstellungsbetrug) und zu Sicherheitszwecken sowie zum Schutz der rechtlichen Interessen von IMI verwendet werden.**

\*diese Liste enthält personenbezogene Daten (die hier dieselbe Bedeutung wie „personal information“ haben und „sensitive personal information“ (sensible personenbezogene Daten) – wie im California Consumer Privacy Act of 2018 (CCPA) California Privacy Rights Act (CPR) definiert – einschließen), die IMI in den letzten 12 Monaten erhalten und für geschäftliche Zwecke verwendet hat. Soweit IMI personenbezogene Daten erhebt und offenlegt, verwendet oder offenbart IMI „sensible personenbezogene Daten“ nicht für Zwecke, die nicht ausdrücklich im Rahmen des CPR erlaubt sind.

#### 4. Quellen personenbezogener Daten

Wir erhalten Ihre personenbezogenen Daten nur, soweit dies zulässig ist und im Einklang mit den lokalen Gesetzen steht, und aus den folgenden Quellen:

- direkt von Ihnen (z. B. über unser Bewerbungssystem);
- von Referenzgebern, wenn Referenzen von akademischen Einrichtungen, Ausbildungs- oder Zertifizierungsanbietern gegeben werden;
- aus öffentlich zugänglichen Quellen, einschließlich Social-Media-Plattformen;
- von Hintergrundprüfungsagenturen und anderen externen Datenbankdiensten (z. B. Kreditauskunfteien und Berufs-/Sanktionsregistern) oder
- von Dritten, einschließlich Personalvermittlungs- und Executive-Search-Agenturen, oder von anderen IMI-Einheiten, die Ihre Daten gespeichert haben.

#### 5. Rechtsgrundlage der Verarbeitung – Bewerber aus dem EWR und dem Vereinigten Königreich

Bei der Verarbeitung personenbezogener Daten für die in diesem Hinweis beschriebenen Zwecke stützen wir uns auf verschiedene Rechtsgrundlagen:

- Wenn Sie in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten **eingewilligt** haben. In diesem Fall haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen;
- Auf der Grundlage der **berechtigten Interessen** von IMI an der Suche, Bewertung und Auswahl geeigneter Bewerber, wie in Abschnitt 3 beschrieben;
- Wenn IMI **gesetzliche Verpflichtungen erfüllen** muss, einschließlich Einwanderungs- und Beschäftigungsgesetze und -vorschriften, und um uns die Zusammenarbeit mit Strafverfolgungsbehörden zu ermöglichen;
- Um Maßnahmen zu ergreifen, um **ein Angebot vorzubereiten und/oder einen Vertrag** mit Ihnen **zu schließen**, wenn Sie für eine Beschäftigung in Betracht kommen, und
- **Rechtsansprüche:** wenn Ihre Angaben erforderlich sind, um Ansprüche gegen jemanden zu verteidigen, zu verfolgen oder vorzubringen.

#### 6. Weitergabe/Offenlegung personenbezogener Daten

IMI verkauft Ihre Daten nicht, gibt sie nicht weiter, vermietet sie nicht und legt personenbezogene Daten, die für die in diesem Hinweis genannten Zwecke verarbeitet werden, auch nicht auf andere Weise aus finanziellen oder anderweitig wertbezogenen Überlegungen heraus Dritten gegenüber offen. IMI legt personenbezogene Daten nur für die in diesem Abschnitt beschriebenen Geschäftszwecke offen.

Personenbezogene Daten werden nur an Mitarbeiter weitergegeben, die Zugang dazu benötigen, um ihre Aufgaben und Pflichten zu erfüllen, sowie an diejenigen, die einen legitimen Grund für den Zugang zu den Daten haben. Wenn wir einem Dienstleister oder einem Unternehmen der IMI-Gruppe Zugriff auf personenbezogene Daten gewähren, ergreifen wir geeignete

Maßnahmen, um sicherzustellen, dass die personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit diesem Hinweis genutzt werden und die Sicherheit und Vertraulichkeit der Datengewahrt bleibt.

**Anbieter und Dienstleister von IMI** – IMI nutzt eine Anbieterplattform für Bewerbungs- und Einstellungsprozesse – Applied Training Systems, Inc. unter dem Namen „Trakstar“ – mit Sitz in den USA, auf der personenbezogene Daten von Bewerbern gespeichert werden. IMI nutzt im Rahmen seiner Tätigkeit auch andere Anbieter und Dienstleister wie Personalvermittlungsagenturen, Hintergrundprüfungs- und Referenzagenturen sowie Technologieplattformen, auf denen Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden können (z. B. Microsoft Office für E-Mails und Teams-Konferenzplattformen). Diese Einrichtungen nutzen personenbezogene Daten nicht für ihre eigenen Zwecke.

**Unternehmen der IMI-Gruppe** – wir können Ihre personenbezogenen Daten an Personen in anderen Unternehmen der IMI-Gruppe, einschließlich Auftragnehmern, Beratern und Dienstleistern, weitergeben, wenn dies für die Verwaltung der Bewerbungen, die Unterstützung, die Analyse und die Erstellung von zusammenfassenden Berichten über die Einstellungspraktiken oder für die Einhaltung geltender gesetzlicher Vorschriften erforderlich ist.

Wenn Sie der Speicherung Ihrer Bewerbungsdaten zugestimmt haben, können die Unternehmen der IMI-Gruppe auf Ihre Bewerbungsdaten zugreifen, um Ihre Eignung zu beurteilen und Sie im Hinblick auf künftige zu besetzende Stellen bei IMI zu kontaktieren. Sie können Ihre Einwilligung zur Offenhaltung Ihres Bewerberprofils für die Überprüfung durch andere IMI-Einheiten jederzeit widerrufen, indem Sie sich an [Data.Privacy@imiplc.com](mailto:Data.Privacy@imiplc.com) wenden.

**Dritte** – Wir können personenbezogene Daten auch offenlegen, wenn wir gesetzlich oder in einem Gerichtsverfahren dazu verpflichtet sind; um die Rechte und Richtlinien von IMI durchzusetzen oder zu schützen, um bei der Untersuchung von vermutetem oder tatsächlichem Fehlverhalten oder illegalen Aktivitäten zu helfen und/oder als Teil eines Verkaufs einer IMI-Einheit an ein anderes Unternehmen.

## **7. Datenstandort und Datenübertragungen**

IMI plc hat seinen Hauptsitz im Vereinigten Königreich und verfügt über Niederlassungen auf der ganzen Welt, darunter in der Europäischen Union, den USA, Kanada, Brasilien und China. IMI hat angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen, um personenbezogene Daten zu schützen, die außerhalb des EWR und des Vereinigten Königreichs übermittelt werden, z. B. durch die Umsetzung der Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission (und der entsprechenden Klauseln des Vereinigten Königreichs), die von den nicht dem EWR und dem Vereinigten Königreich angehörenden IMI-Mitgliedern verlangen, dass sie personenbezogene Daten aus dem EWR oder dem Vereinigten Königreich, die sie verarbeiten, gemäß den Datenschutzgesetzen der Europäischen Union oder des Vereinigten Königreichs schützen. Bitte wenden Sie sich an IMI, um ein Exemplar der Standardvertragsklauseln zu erhalten.

## 8. Speicherung und Löschung von Daten

Personenbezogene Daten werden in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen gespeichert und nur so lange aufbewahrt, wie es für die Erfüllung der in diesem Datenschutzhinweis genannten Zwecke erforderlich ist. Im Allgemeinen bedeutet dies, dass die Daten nach Einreichung einer Bewerbung zwölf (12) Monate lang oder wie im IMI-Speicherungszeitplan festgelegt gespeichert werden, wenn Bewerber zu Mitarbeitern werden.

Die Speicherungsfristen können verlängert werden, wenn eine Person einwilligt, dass ihre personenbezogenen Daten gespeichert werden, damit IMI sie kontaktieren kann, wenn in Zukunft geeignete Stellen frei werden, oder wenn IMI ein berechtigtes geschäftliches Interesse an der Speicherung der Daten hat (z. B. bei Rechtsstreitigkeiten).

Am Ende der Speicherungsfrist oder wenn eine Person sich entscheidet, ihr Profil zu löschen, werden personenbezogene Daten und Aufzeichnungen, die nicht mehr benötigt werden, entweder unwiderruflich anonymisiert (und die anonymisierten Daten können gespeichert werden) oder sicher vernichtet.

## 9. Ihre Rechte

Sie haben Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten, die je nach den örtlichen Gesetzen variieren. Wenn die UK General Data Protection Regulation („UK GDPR“), die Datenschutz-Grundverordnung 2016/679 („DSGVO“), das brasilianische Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais („LGPD“), der California Consumer Privacy Act of 2018 („CCPA“) / California Privacy Rights Act of 2020 („CPRA“), das Personal Information Protection Law („PIPL“) der VR China, oder ähnliche gesetzliche Bestimmungen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gelten, insbesondere wenn Sie ein Bewerber mit Wohnsitz im Vereinigten Königreich oder in einem Land des Europäischen Wirtschaftsraums („EWR“), in Brasilien, in der VR China oder im US-Bundesstaat Kalifornien oder in einer Gerichtsbarkeit mit ähnlichem Rechtsschutz sind, haben Sie vorbehaltlich einiger Einschränkungen die folgenden Rechte:

- Das Recht, Informationen über die Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns anzufordern (beachten Sie auch die Informationen in diesem Hinweis);
- Das Recht auf Einsichtnahme und Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten;
- Das Recht auf Berichtigung (Korrektur, Aktualisierung oder Änderung) der personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben;
- Das Recht, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen, zu de-identifizieren, zu anonymisieren oder zu sperren;
- Das Recht, die Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns einzuschränken;
- Das Recht, der Nutzung oder bestimmten Arten der Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu widersprechen;
- Das Recht, die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte zu verlangen;

- Das Recht, Ihre personenbezogenen Daten in einem benutzbaren Format zu erhalten und sie an einen Dritten zu übermitteln (auch als Recht auf Datenübertragbarkeit bekannt), und
- Das Recht, eine Beschwerde bei Ihrer örtlichen Datenschutzbehörde einzureichen (z. B. beim Information Commissioner's Office ICO im Vereinigten Königreich [www.ico.org.uk](http://www.ico.org.uk)).

Um eines dieser Rechte auszuüben, wenden Sie sich bitte an [Data.Privacy@imiplc.com](mailto:Data.Privacy@imiplc.com). Wir können Sie um die Angabe bestimmter Daten bitten, um Ihre Identität zu überprüfen. Die Daten, um die wir Sie bitten, um Ihre Identität zu überprüfen, hängen von Ihren früheren Interaktionen mit uns und der Sensibilität der von Ihnen angeforderten personenbezogenen Daten ab. Wir beantworten Ihre Anfrage in Übereinstimmung mit dem Gesetz. Wenn wir Ihre Anfrage ablehnen, teilen wir Ihnen die Gründe dafür mit.

In den Fällen, in denen GDPR, DSGVO, LGPD, CCPA / CPRA, PIPL oder ähnliche gesetzliche Bestimmungen Anwendung finden, haben Sie auch das Recht, Ihre Einwilligung in die Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten zu widerrufen. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen möchten, wenden Sie sich an [Data.Privacy@imiplc.com](mailto:Data.Privacy@imiplc.com). Bitte beachten Sie, dass der Widerruf der Einwilligung die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung aufgrund der Einwilligung vor deren Widerruf nicht berührt.

Wenn Sie Ihre Datenschutzrechte wahrnehmen, z. B. gemäß GDPR, DSGVO, LGPD, CCPA/CPRA oder PIPL, haben Sie ein Recht darauf, dass IMI Sie bei der Ausübung dieser Datenschutzrechte nicht diskriminiert.

## **10. Sicherheit**

IMI ergreift alle angemessenen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass personenbezogene Daten sicher und in Übereinstimmung mit diesem Hinweis behandelt werden, und es findet keine Übermittlung personenbezogener Daten an eine Organisation oder ein Land statt, wenn keine angemessenen Kontrollen, einschließlich der Sicherheit personenbezogener Daten, vorhanden sind.

## **11. Datum des Inkrafttretens und Aktualisierungen**

Wir können diesen Datenschutzhinweis jederzeit aktualisieren und werden das Datum der letzten Aktualisierung angeben. Wir empfehlen Ihnen, diesen Datenschutzhinweis von Zeit zu Zeit zu überprüfen. Soweit gesetzlich vorgeschrieben, werden wir Sie über Änderungen informieren.

Dieser Datenschutzhinweis wurde zuletzt im Juli 2024 aktualisiert.