

Informativa sulla privacy dei candidati

1. Introduzione e termini chiave

IMI plc, insieme ai membri del Gruppo IMI, dei settori Automazione Industriale, Automazione di Processo, Scienze naturali e Controllo dei fluidi, Climatizzazione e Trasporti ("IMI", "noi", "ci" "nostro") si impegna a salvaguardare la privacy dei candidati. La presente Informativa sulla privacy dei candidati viene emessa per conto del gruppo IMI. Il responsabile del trattamento dei dati personali è il datore di lavoro che assume per coprire una posizione ed è indicato nell'annuncio di lavoro.

IMI rispetta le leggi locali vigenti e la presente informativa descrive come e perché IMI raccoglie e utilizza i dati personali dei candidati a fini di un'assunzione nell'ambito della nostra attività a livello globale. Laddove tali leggi variano rispetto a quanto ivi descritto, IMI ha adottato pratiche specifiche per soddisfare i requisiti locali.

Nella presente informativa, per "dati personali" si intende qualsiasi informazione relativa a un individuo identificato o identificabile o una definizione equivalente ai sensi della legge locale vigente.

Solo per i candidati della California: la descrizione delle pratiche di IMI in materia di dati riguarda i dodici (12) mesi precedenti la Data di entrata in vigore.

2. Contatto

In caso di domande sulla presente informativa o se si desidera esercitare i propri diritti ai sensi della legge vigente, si prega di scrivere al seguente indirizzo: Data.Privacy@imiplc.com. Si prega di includere nell'e-mail la denominazione della posizione.

3. Quali dati personali vengono trattati e come vengono utilizzati?

IMI riduce al minimo i tipi di dati personali trattati. I dati personali specifici trattati variano a seconda della fase del processo di selezione, nonché dei requisiti legali e commerciali specifici del paese. IMI tratterà i dati personali solo se pertinenti a ciascuna fase del processo di selezione.

Categorie e tipi di dati personali*	Come vengono utilizzati i dati personali (finalità)	Divulgazione per scopi commerciali nei 12 mesi precedenti (cfr. s6)
Informazioni di contatto: nomi, titoli, indirizzo postale e/o di posta elettronica, numeri di telefono	Contattare l'utente in relazione alla ricerca di personale e (se l'utente ha acconsentito) a nuove opportunità che	S

	potrebbero essere idonee al suo profilo	
Dati professionali - dati relativi su istruzione, esperienza lavorativa, licenze professionali, patente di guida, certificazioni, competenze, interessi, hobby, obiettivi professionali e interessi inclusi nel CV/lettere di presentazione, comprese le fotografie se incluse.	Valutare competenze, qualifiche e interessi rispetto alle posizioni per cui ci si è candidati o alle future opportunità IMI, qualora i candidati abbiano acconsentito all'inserimento dei loro dati nel nostro database di selezione	S
Dati di candidatura - informazioni sulla pianificazione dei colloqui, note sui colloqui, eventuali valutazioni relative al lavoro che fanno parte del processo di selezione, aspettative e informazioni sulla retribuzione.	Gestire il processo di selezione e valutare la candidatura. Preparare un'offerta per i candidati selezionati.	S
Dati professionali online - informazioni sul candidato e sulla sua esperienza professionale disponibili pubblicamente, come ad esempio su LinkedIn, o attraverso pubblicazioni di settore e associazioni professionali (queste informazioni vengono elaborate solo se è legale farlo in base alle leggi locali vigenti).	Identificare e contattare potenziali candidati per opportunità in IMI Valutare i requisiti specifici per i ruoli a cui ci si è candidati (solo se è legale farlo in base alla legge locale)	S
Identificatori digitali/Informazioni sul dispositivo - Indirizzo IP, agente dell'utente, identificatori del dispositivo, firme digitali e tecnologie simili, compresi i dati di geolocalizzazione approssimativi eventualmente deducibili.	Fornire il nostro sistema di selezione online e i servizi sui siti web di IMI e tramite terzi.	S
Cittadinanza/Nazionalità/Idoneità al lavoro - passaporto, visto, documenti di identità e altri documenti.	Verificare l'idoneità ad assumere una determinata posizione professionale in paesi specifici.	S
Informazioni sulla diversità e l'inclusione/Categorie protette - informazioni su razza o etnia, sessualità, disabilità, religione, status militare o di veterano o altre categorie protette o informazioni personali sensibili definite dalla California e da altre leggi (solo se richiesto o consentito in conformità alla legge locale).	Consentire ad IMI di redigere i report e le analisi sulla diversità richieste o consentite dalla legge.	S
Dati e registrazioni audiovisive - registrazioni di colloqui e valutazioni online. Nei siti IMI sono stati acquisiti filmati di telecamere a circuito chiuso.	Fare colloqui e valutazioni online e (solo con il consenso dei candidati e solo se legalmente consentito) registrare colloqui e valutazioni online.	S

<p>Informazioni mediche o sanitarie - informazioni relative a disabilità e condizioni di salute, se pertinenti e necessarie per soddisfare i requisiti legali locali o se altrimenti consentito.</p>	<p>Valutare i colloqui e le valutazioni online. Per scopi di prevenzione del crimine e di sicurezza, nel caso in cui la TVCC sia utilizzata in una sede in cui si è recato il candidato.</p> <p>Se strettamente necessario, a supporto del processo di selezione (ad esempio, fornire strumenti di accessibilità appropriati per i colloqui, controllare l'accesso ai locali) e per determinare se i candidati sono in grado di svolgere in sicurezza le mansioni della posizione e quali agevolazioni ragionevoli a livello di sistemazione potrebbero essere necessarie in caso di assunzione.</p>
<p>Referenze professionali e scolastiche - informazioni scritte e verbali di referenti professionali relative all' idoneità alla posizione.</p> <p>Informazioni aggiuntive di scrematura/ammissibilità - Dati relativi a patente di guida, cittadinanza e nazionalità, identificativi governativi, numeri di passaporto, certificazioni e numeri di patente, informazioni sul casellario giudiziale (solo se strettamente richiesto e consentito dalla legge locale).</p>	<p>Valutare l' idoneità a una posizione, o come parte dei controlli preliminari all'assunzione per convalidare il background professionale e l'istruzione e altre certificazioni del candidato.</p> <p>Verificare la pre-assunzione e i precedenti impieghi, compresi il controllo delle referenze, le valutazioni delle sanzioni penali, la prevenzione delle frodi e scopi simili, tutti soggetti alla legge applicabile e limitati all'ambito delle posizioni professionali.</p>
<p>Altri dati personali - data di nascita, cittadinanza/nazionalità, informazioni fiscali.</p>	<p>Preparare una proposta di lavoro e quanto altrimenti necessario per</p>

preparare il candidato ad entrare in IMI.

Tutte le informazioni possono essere utilizzate ove necessario e rigorosamente come consentito dalla legge, in situazioni di emergenza o se necessario per proteggere un individuo, per scopi di conformità, prevenzione delle frodi (come le frodi in materia di opportunità professionali), sicurezza o protezione e per proteggere gli interessi legali di IMI.

*in questo elenco sono riportati i dati personali (che hanno lo stesso significato di "informazioni personali" e includono le "informazioni personali sensibili" - **come definito nel** California Consumer Privacy Act del 2018 (CCPA) e nel California Privacy Rights Act (CPRA)) che IMI ha ottenuto e utilizzato per scopi commerciali nei 12 mesi precedenti. Benché IMI raccolga e divulghi i dati personali, non utilizza e non divulga "informazioni personali sensibili" per scopi non espressamente consentiti dal CPRA.

4. Fonti di dati personali

Raccogliamo i dati personali dei candidati dalle seguenti fonti, solo se consentito e in conformità alle leggi locali:

- direttamente dal candidato (ad esempio attraverso il nostro sistema di iscrizione);
- dai soggetti che forniscono referenze, da istituti accademici, da enti di formazione o di certificazione;
- da fonti pubblicamente disponibili, comprese le piattaforme dei social media;
- da agenzie di controllo dei precedenti impieghi e altri servizi di database esterni (ad esempio, agenzie di valutazione del credito e registri professionali/sanzionatori); oppure
- da enti terzi, tra cui agenzie di collocamento e di ricerca di personale, o da altre realtà IMI che hanno conservato i dati dei candidati in archivio.

5. Base giuridica del trattamento - Candidati SEE e del Regno Unito

Il trattamento dei dati personali per le finalità descritte nella presente informativa si basa su diverse basi giuridiche:

- Anche se l'utente fornisce il **consenso** al trattamento dei propri dati personali, ha comunque il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento;
- Sulla base dei **legittimi interessi** di IMI a reperire, valutare e selezionare candidati adeguati, come descritto nella sezione 3;
- IMI deve **adempiere agli obblighi di legge**, comprese le leggi e i regolamenti in materia di immigrazione e occupazione, e deve poter collaborare con le forze dell'ordine;
- Prendere provvedimenti al fine di **preparare una proposta di lavoro e/o stipulare un contratto** con i candidati se ritenuti idonei ad un impiego; e
- **Procedimenti legali**: se le vostre informazioni sono necessarie per difenderci, perseguire o presentare un reclamo nei confronti di qualsiasi parte.

6. Condivisione/divulgazione dei dati personali

IMI non vende e non condivide i dati dei candidati, né noleggia o divulga in altro modo a terzi i dati personali trattati per le finalità descritte nella presente informativa a fronte di un corrispettivo in denaro o di altro valore. IMI divulga i dati personali solo per le finalità aziendali descritte in questa sezione.

I dati personali vengono condivisi solo con i dipendenti che ne hanno bisogno per svolgere le loro mansioni e i loro compiti e con coloro che hanno uno scopo legittimo per visionarli. Ogni volta che permettiamo a un fornitore di servizi o a una società del gruppo IMI di accedere ai dati personali, mettiamo in atto misure adeguate per garantire che tali dati vengano utilizzati in modo coerente con la presente informativa e che ne venga mantenuta la sicurezza e la riservatezza.

Venditori e fornitori di servizi di IMI - Per i processi di candidatura e selezione, IMI utilizza una piattaforma di un fornitore - Applied Training Systems, Inc. con il nome di Trakstar - con sede negli Stati Uniti, dove vengono archiviati i dati personali dei candidati. IMI si avvale anche di altri venditori e fornitori di servizi, come agenzie di collocamento, agenzie di controllo dei precedenti impieghi e delle referenze, e piattaforme tecnologiche all'interno della propria azienda su cui possono essere trattati i dati personali dei candidati (ad esempio, Microsoft Office per la posta elettronica e la piattaforma di videoconferenza Teams). Questi enti non utilizzano i dati personali per i propri scopi.

Società del gruppo IMI - possiamo condividere i dati personali dei candidati con soggetti di altre società del gruppo IMI, compresi appaltatori, consulenti e fornitori di servizi, qualora sia necessario per gestire la domanda di assunzione, supportare, analizzare ed eseguire i report complessivi sulle pratiche di assunzione o per conformarsi ai requisiti legali vigenti.

Se i candidati hanno acconsentito a conservare i loro dati di candidatura, gli enti del gruppo IMI possono accedervi per valutare l'idoneità e contattare i candidati in merito a future posizioni in IMI. È possibile revocare in qualsiasi momento il consenso a mantenere aperto il proprio profilo di candidato che altri enti IMI possono consultare, scrivendo al seguente indirizzo: Data.Privacy@imiplc.com.

Terze parti - Ci è consentito anche divulgare i dati personali se ci viene richiesto dalla legge o se previsto da un procedimento legale, per far rispettare o proteggere i diritti e le politiche di IMI, per coadiuvare le indagini su una sospetta o effettiva cattiva condotta o attività illegale, e/o come parte di una vendita di un ente IMI a un'altra società.

7. Ubicazione dei dati e loro trasferimento

IMI plc ha sede nel Regno Unito e ha sedi in tutto il mondo, tra cui Unione Europea, Stati Uniti, Canada, Brasile e Cina. IMI ha messo in atto misure di salvaguardia adeguate per proteggere i dati personali trasferiti al di fuori del SEE e del Regno Unito, come l'attuazione delle Clausole contrattuali standard della Commissione europea (e dell'equivalente britannico), che richiedono ai membri IMI non appartenenti al SEE e al Regno Unito di proteggere i dati personali

che trattano dal SEE o dal Regno Unito in conformità con le leggi sulla protezione dei dati dell'Unione europea o del Regno Unito. Per avere una copia delle Clausole contrattuali standard, contattare IMI.

8. Conservazione e cancellazione dei dati

I dati personali vengono archiviati in conformità alle leggi vigenti e conservati solo per il tempo necessario a realizzare gli scopi indicati nella presente informativa sulla privacy. In generale, ciò significa che i dati vengono conservati per un periodo di dodici (12) mesi dopo la presentazione di una candidatura o in conformità con i periodi di conservazione stabiliti nel Programma di conservazione di IMI nel caso in cui i candidati diventino dipendenti.

I periodi di conservazione possono essere prolungati se una persona acconsente alla conservazione dei dati personali in modo che IMI possa contattarla se in futuro si presentassero offerte di lavoro adeguate, o se IMI ha un interesse commerciale legittimo a conservare tali informazioni (ad esempio in caso di controversie).

Al termine del periodo di conservazione o se un individuo decide di cancellare il proprio profilo, i dati personali e le registrazioni che non sono più necessari vengono anonimizzati in modo irreversibile (le informazioni anonimizzate possono essere conservate) o distrutti in modo sicuro.

9. Diritti dei candidati

I candidati vantano dei diritti in relazione ai loro dati personali che variano a seconda delle leggi locali. Laddove il Regolamento generale sulla protezione dei dati del Regno Unito ("UK GDPR"), il Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'UE 2016/679 ("GDPR"), la Legge generale brasiliana sulla protezione dei dati ("LGPD"), il California Consumer Privacy Act del 2018 ("CCPA")/California Privacy Rights Act del 2020 ("CPRA"), la Legge sulla protezione dei dati personali ("PIPL") della RPC, o requisiti legali simili si applicano al trattamento dei dati personali dei candidati, in particolare nel caso di un candidato residente nel Regno Unito o in un paese dello Spazio Economico Europeo ("SEE"), in Brasile, nella Repubblica Popolare Cinese o nello Stato della California o in una giurisdizione con tutele legali simili, si hanno i seguenti diritti, soggetti ad alcune limitazioni:

- Il diritto di richiedere informazioni sull'utilizzo da parte nostra dei dati personali del candidato (vedi anche le informazioni contenute nella presente informativa);
- Il diritto di rivedere e accedere ai propri dati personali;
- Il diritto di rettificare (correggere, aggiornare o modificare) i dati personali in nostro possesso;
- Il diritto di cancellare (ad esempio, eliminare), de-identificare, anonimizzare o bloccare i propri dati personali;
- Il diritto di limitare l'uso dei propri dati personali;
- Il diritto di opporsi al nostro utilizzo o ad alcuni tipi di divulgazione dei propri dati personali;

- Il diritto di richiedere il trasferimento a terzi dei dati personali in nostro possesso;
- Il diritto di ricevere i propri dati personali in un formato utilizzabile e di trasmetterli a terzi (noto anche come diritto alla portabilità dei dati); e
- Il diritto di presentare un reclamo all'autorità locale per la protezione dei dati (ad esempio, l'Information Commissioner's Office ICO nel Regno Unito www.ico.org.uk).

Per esercitare uno di questi diritti scrivere al seguente indirizzo: Data.Privacy@imiplc.com. Potremmo chiedere ai candidati di fornire alcune informazioni per verificare l'identità. Le informazioni che chiediamo di fornire per verificare l'identità dipendono dalle precedenti interazioni che il candidato ha avuto con noi e da quanto sono sensibili i dati personali che richiedi. Risponderemo alla richiesta dei candidati in conformità con la legge. Se la richiesta viene respinta, ne spiegheremo il motivo.

In caso di applicazione del GDPR, della LGPD, del CCPA/CPRA, del PIPL o di requisiti legali analoghi, il candidato ha anche il diritto di revocare il consenso dato all'utilizzo dei suoi dati personali. Per ritirare il consenso, scrivere al seguente indirizzo: Data.Privacy@imiplc.com. Si noti che la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basato sul consenso prima della sua revoca.

Quando i candidati esercitano i propri diritti alla privacy, come quelli conferiti dal GDPR, dalla LGPD, dal CCPA/CPRA o dal PIPL, hanno il diritto di non ricevere un trattamento discriminatorio da parte di IMI per l'esercizio di tali diritti alla privacy.

10. Sicurezza

IMI adotterà tutte le misure ragionevolmente necessarie per garantire che i dati personali siano trattati in modo sicuro e in conformità con la presente informativa e che non avverrà nessun trasferimento di dati personali verso un'organizzazione o un paese a meno che non vi siano controlli adeguati in atto, compresa la sicurezza dei dati personali.

11. Data di entrata in vigore e aggiornamenti

La presente Informativa sulla privacy può essere aggiornata in qualsiasi momento e riporterà la data dell'ultimo aggiornamento; pertanto si invitano i candidati a consultarla di tanto in tanto. Laddove richiesto dalla legge, comunicheremo ai candidati le modifiche apportate.

La presente Informativa sulla privacy è stata aggiornata l'ultima volta nel luglio 2024.