

採用候補者向けプライバシー通知

1. イントロダクションと重要用語

IMI plc は、IMI グループの Industrial Automation、Process Automation、Life Science & Fluid Control、Climate Control および Transport 部門各社とともに（以下総称して「IMI」、「当社」）、採用候補者のプライバシーの保護に努めています。この「採用候補者向けプライバシー通知」は、IMI グループを代表して発行されています。採用候補者の個人データに責任を負うデータ管理者は、当該職務の求人広告に記載されている雇用主となります。

IMI は適用される現地の法律を遵守します。本通知では、グローバルに事業を展開する IMI における採用を目的として、採用候補者の個人データを収集、使用方法と理由について説明します。ここに記載される方法と準拠法に相違がある場合、IMI は現地の要件を満たすための特別な方法を採用しています。

本通知において「個人データ」とは、識別される個人または識別可能な個人に関するあらゆる情報を、または適用される現地の法律における同等の定義を指します。

カリフォルニア州の採用候補者のみへの通知: IMI のデータプラクティスに関する記述は、発効日以前の 12 カ月のものです。

2. 連絡先

本通知について質問がある場合、または準拠法に基づく権利の行使を希望する場合は、Data.Privacy@imiplc.com にご連絡ください。E メールには職名を明記してください。

3. 処理対象となる個人データ・その使用法

IMI は、処理する個人データの種類を最小限に抑えます。採用プロセスの段階、国ごとの法的要件や事業要件によって、随時、特定の処理の対象となる個人データの内容は変わります。IMI による個人データの処理は、採用プロセスの各段階に関連する場合にのみ行われます。

個人データの分類と種別*	個人情報利用法(目的)	過去 12 ヶ月間の事業目的の開示(第 6 項参照)の有無
連絡先情報 - 氏名、職名、住所および/または電子メールアドレス、電話番号	採用に関する連絡、および適切と思われる新規採用情報に関する連絡(本人の同意がある場合)	
職業関係データ - 履歴書/カバーレターに記載されている学歴、職歴、職業免許、運転免許、資格、スキル、興味、趣味、職業上の目標や関心事項のデータ、および本人写真(該当する場合)	応募された職務に対する、または次回応募された職務に対する(IMI の求人データベースへの情報保持への同意があった場合)、採用候補者のスキル、資格、興味の評価	
応募データ - 面接日程情報、面接メモ、採用プロセスの一部である職	採用プロセスの管理および応募者の評価	有

務関連評価、希望給与額および給与情報
採用の決まった応募者への採用通知書の準備

オンライン上の職業関係データ - LinkedIn、業界誌、職業団体などを通じて一般に公開されている採用候補者とその職歴に関する情報(適用される現地の法律の下で合法である場合にのみ処理)
IMI の求人応募者に対する身元確認と連絡
応募された職務の特定要件に対する評価(現地の法律で合法とされている場合のみ)

デジタル識別子・デバイス情報 - IP アドレス、ユーザーエージェント、デバイス識別子、デジタル署名および同様の技術(推定可能な粗い位置情報データを含む)
IMI のウェブサイトおよび第三者を介しての当社のオンライン採用システムとサービスの提供

市民権・国籍・就労資格 - パスポート、ビザ、政府発行の身分証明書、その他の免許証
特定の国で特定の職務に就く資格の確認

多様性と包摂・保護される分類に関する情報 - 人種・民族、性的指向、障がい、宗教、兵籍・軍歴もしくはその他の保護される分類に関する情報、またはカリフォルニア州法などの法律で定義された機微な個人情報(現地の法律によって義務付けられる、または許可される場合のみ)
IMI が法的に義務付けられる、または許可される多様性の報告および分析の実施

オーディオビジュアルデータと記録 - 面接やオンライン審査の記録および IMI 施設で撮影された防犯カメラ映像
面接とオンライン審査の実施、および面接とオンライン審査の記録(本人の同意を得て、かつ法的に許可される場合に限る)
面接とオンライン審査の評価
犯罪防止と安全上の目的(採用候補者が訪問する施設で防犯カメラが使用されている場合)

医療情報または健康情報 - 障害および健康状態に関連する情報(現地の法的要件遵守に必要である場合に必要となる合理的配慮の判断(厳密に必要な場合のみ))
採用プロセスの支援(面接のための適切なアクセシビリティツールの提供、施設へのアクセス管理など)、職務を安全に遂行できるかの判断、および採用時に必要となる合理的配慮の判断(厳密に必要な場合のみ)

職歴・学歴の照会先 - 職務への適性に関する職歴の照会先からの面および口頭による情報
職務への適性の評価、または職歴や学歴、その他の資格を確認するための雇用前バックグラウンドチェックの一環としての実施

追加審査/適格性情報 - 運転免許証、市民権・国籍データ、政府発行の身分証明書、パスポート番号、資格証明書・免許番号および犯罪歴
身元紹介、犯罪歴・制裁の確認、詐欺防止などを目的とする雇用前の確認および身元調査(すべてに関して適用される法律に従い、職務の範囲に限定される)

情報(現地の法律で厳密に義務付けられ、許可されている場合のみ)

その他の個人データ - 生年月日、採用通知書の準備または IMI 入社の準備
市民権・国籍、金融機関口座情報 備(必要な場合のみ)

IMI は、これらすべての情報を緊急事態において必要な場合に、またはコンプライアンス遵守、不正(採用詐欺など)防止、安全やセキュリティ上の目的における個人の保護のため、および IMI の法律上の利益保護のために必要な場合に、厳密に法律で許可された範囲内で使用することができます。

*上記リストは、IMI が過去 12 ヶ月間に取得し、業務目的で使用した個人データ(「個人情報」と同じ意味を持ち、2018 年カリフォルニア州消費者プライバシー法(CCPA)およびカリフォルニア州プライバシー権法(CPRA)で定義されている「**機微な個人情報**」を含む)を示しています。IMI による個人データの収集、開示において、CPRA が明示的に許可していない目的で IMI が「**機微な個人情報**」を使用または開示することはありません。

4.個人データの情報源

当社は、許可される場合に限り、現地の法律に従って、以下の情報源から採用候補者の個人情報を取得します。

- 直接本人から(当社の応募システム経由など)
- 学術機関、研修機関または資格認定機関(照会先が提供される場合)
- ソーシャルメディアプラットフォームを含む公開の情報源
- 身元調査機関、その他の外部データベースサービス(信用照会機関、専門家リスト、制裁リストなど)
- 人材紹介会社やエグゼクティブサーチ事業所を含む第三者機関、または採用候補者の情報を保管している他の IMI 事業体

5.処理の法的根拠 - EEA および英国の採用候補者対象

本通知に記載されている目的のための当社による個人データの処理は、以下のような法的根拠に依拠しています。

- 個人情報の処理に対して採用候補者から取得した同意(採用候補者はいかなる時点においてもこの同意を撤回する権利を有します)
- 適切な採用候補者の発見、評価、選考に対する IMI の正当な利益(第 3 項の記載参照)
- 入国管理および雇用に関する法規などに対する IMI の法的義務の履行、および法執行機関への協力
- 採用候補者に対する採用通知書の準備および/または契約締結のための手順
- **法的請求: 採用候補者、当社または第三者に対する** 弁護、起訴または請求を行うために、当社が採用候補者の情報を必要とする

6.個人データの共有・開示

IMI は、採用候補者のデータを販売または共有することはありません。また、本通知に説明されている目的のために処理された個人データを、金銭的対価またはその他の有価約因のために第三者に貸与などの方法で開示することはありません。IMI が個人データを開示するのは、本項に記載される事業目的のためだけです。

個人データは、職務と職責を遂行するためにアクセスが必要な従業員、およびアクセスする正当な目的を持つ従業員とのみ共有されます。サービスプロバイダーまたは IMI グループ会社に個人データへのアクセスを許可する場合は、必ず本通知と一致する方法で個人データが使用され、情報のセキュリティと機密性の維持が確保されるよう、適切な対策を実施します。

IMI のベンダーおよびサービスプロバイダー – IMI は、求人および採用プロセスにベンダー (Applied Training Systems, Inc.社、事業名 Trakstar) のプラットフォームを用い、採用候補者の個人データは同社のアメリカ拠点に保存されます。その他にも IMI は人材紹介会社、身元調査会社、照会会社などのベンダーやサービスプロバイダーを利用し、採用候補者の個人データが処理される可能性のあるテクノロジープラットフォーム (電子メール用の Microsoft Office や会議プラットフォームの Teams など) も社内で使用しています。これらの事業体は、自社の目的のために個人データを使用することはありません。

IMI グループ会社 – 当社は求人応募の管理、採用活動のサポート、分析、および集計報告の実施、または適用される法的要件遵守のために必要な場合、請負業者、コンサルタントおよびサービスプロバイダーを含む他の IMI グループ会社の人員と採用候補者の個人データを共有することができます。

採用候補者が応募データをファイル保存することに同意した場合、IMI グループ各社は応募情報にアクセスし、適性を評価して、IMI における別の職務に関して採用候補者に連絡することができます。採用候補者は、Data.Privacy@imiplc.com に連絡することで、いかなる時点においても自身の採用候補者プロフィールを他の IMI 事業体が閲覧可能にすることに対して与えた同意を撤回することができます。

第三者 – IMI は、法的義務または法的手続き履行、当社の権利と方針の執行または保護、不正行為や違法行為もしくはその疑いに対する調査協力、および/または IMI の一事業体を他社へ売却する際の業務の一環として、個人データを開示することができます。

7. データの所在と転送

IMI plc は英国に本社を置き、欧州連合、米国、カナダ、ブラジル、中国などの世界各地に事業所を展開しています。IMI は、EEA 外および英国外に移転された個人データを保護するために、欧州委員会の標準契約条項 (および英国における同等の規則) を適用するなどの適切な保護措置を講じています。前述の条項等は、IMI の EEA および英国以外のグループ企業に対して、EEA または英国から移転された個人情報の処理を、欧州連合または英国のデータ保護法に従って保護することを義務付けるものです。標準契約条項の写しが必要な場合は、IMI まで問い合わせてください。

8. データの保持と削除

個人データは、適用される法律に従って保存され、本プライバシー通知に定められた目的を遂行するために必要な期間のみ保持されます。通常、当該データは応募書類が提出されてから 12 ヶ月間、

または採用候補者が従業員となった場合には IMI の「保持スケジュール」に定められた通りの保持期間、保持されることとなります。

将来、適する職の募集が生じた際に IMI からの連絡を可能にするため、自身の個人データの保持に当該個人が同意した場合、または IMI が情報を保持する正当な業務上の利益がある場合（訴訟など）には、当社は保持期間を延長することができます。

保持期間の終了時、または当該個人がプロフィールの削除を選択した場合、不要となった個人データおよび記録は不可逆的に匿名化されるか（匿名化された情報は保持することができます）、安全に破棄されます。

9.採用候補者の権利

個人データに関する採用候補者の権利は、現地の法律により異なります。英国一般データ保護規則（「UK GDPR」）、EU 一般データ保護規則 2016/679（「GDPR」）、ブラジル一般データ保護法（「LGPD」）、2018 年カリフォルニア州消費者プライバシー法（「CCPA」）／2020 年カリフォルニア州プライバシー権法（「CPRA」）、中国個人情報保護法（「PIPL」）、または同様の法的要件が採用候補者の個人データの処理に適用される場合、特に、応募者が英国もしくは欧州経済地域（「EEA」）加盟国、ブラジル、中国、カリフォルニア州、または同様の法的保護を有する司法管轄区の居住者である場合、一定の制限を条件として、採用候補者は以下の権利を有します。

- 自身の個人データの使用に関する情報を要求する権利（本通知記載の情報も参照のこと）
- 自身の個人データを確認し、アクセスする権利
- 当社に保有されている自身の個人データを修正（訂正、更新、変更）する権利
- 自身の個人データを消去（削除など）、非識別化、匿名化または遮断する権利
- 自身の個人データの使用を制限する権利
- 自身の個人情報の使用または特定の種類の開示に異議を唱える権利
- 当社に保有されている自身の個人データの第三者への移転を要求する権利
- 利用可能な形式で個人データを受け取り、第三者に移行する権利（データポータビリティ権とも呼ばれる）
- 管轄のデータ保護当局（英国の場合は Information Commissioner's Office [ICO] : www.ico.org.uk）に苦情を申し立てる権利

これらの権利を行使される場合は、Data.Privacy@imiplc.com にご連絡ください。この際、本人確認のために特定の情報の提供を求められる可能性があります。本人確認のために提供を求める情報は、当社とのこれまでの関係や、対象個人情報の機微性によって異なります。要請には法令に従って対応します。採用候補者からの要請を拒否する場合には、その理由の説明が行われます。

GDPR、LGPD、CCPA／CPRA、PIPL または同様の法的要件が適用される場合、採用候補者は個人データの使用に関して与えた同意を撤回する権利も有します。同意を撤回したい場合は、Data.Privacy@imiplc.com に連絡してください。なお、同意の撤回は、撤回前の同意に基づく処理の適法性には影響しません。

GDPR、LGD、CCPA／CPR、または PIPL などにより付与されたプライバシー権を行使する場合、採用候補者はそれに対して IMI から差別的な扱いを受けない権利を有します。

10. セキュリティ

IMI は、個人データが安全に、本通知に従って取り扱われることを確保するために合理的に必要なあらゆる措置を講じ、個人データのセキュリティを含む適切な管理が行われていない限り、個人データを組織または国に移転することはありません。

11. 発効日と更新

当社は、本プライバシー通知を随時更新することができます。最終更新日が記載されますので、適時、プライバシー通知を確認することをお勧めします。法律で義務付けられている場合は、変更についてお知らせします。

本プライバシー通知の最終更新日は 2024 年 7 月です。