

Informacja o ochronie prywatności kandydatów

1. Wprowadzenie i kluczowe terminy

IMI plc, wraz z członkami Grupy IMI, sektorami Industrial Automation, Process Automation, Life Science & Fluid Control, Climate Control i Transport („IMI”, „my”, „nas”, „nasz”) zobowiązuje się do ochrony prywatności kandydatów. Niniejsza Informacja o ochronie prywatności kandydatów została wydana w imieniu grupy IMI. Administratorem danych odpowiedzialnym za dane osobowe jest podmiot zatrudniający, który prowadzi rekrutację na dane stanowisko i jest wymieniony w ogłoszeniu o pracę.

IMI przestrzega obowiązujących przepisów prawa lokalnego, a niniejsza informacja opisuje, w jaki sposób i dlaczego IMI gromadzi i wykorzystuje dane osobowe kandydatów do celów rekrutacyjnych w ramach naszej działalności na całym świecie. Tam, gdzie takie przepisy różnią się od praktyk opisanych w niniejszym dokumencie, IMI przyjęła określone praktyki w celu spełnienia lokalnych wymogów.

W niniejszym oświadczeniu „dane osobowe” odnoszą się do wszelkich informacji dotyczących zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej lub równoważnej definicji zgodnie z obowiązującym prawem lokalnym.

Tylko dla kandydatów z Kalifornii: opis praktyk IMI w zakresie danych obejmuje okres dwunastu (12) miesięcy przed Datą wejścia w życie.

2. Kontakt

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszego powiadomienia lub chęci skorzystania z praw przysługujących na mocy obowiązującego prawa, prosimy o kontakt pod adresem Data.Privacy@imiplc.com. Prosimy o podanie nazwy stanowiska w wiadomości e-mail.

3. Jakie dane osobowe są przetwarzane i jak są wykorzystywane?

IMI minimalizuje rodzaje przetwarzanych danych osobowych. Konkretnie dane osobowe przetwarzane w dowolnym momencie będą się różnić w zależności od etapu procesu rekrutacji, a także od wymogów prawnych i biznesowych obowiązujących w danym kraju. IMI przetwarza dane osobowe wyłącznie wtedy, gdy jest to istotne dla każdego etapu procesu rekrutacji.

Kategorie i rodzaje danych osobowych*	Jak wykorzystywane są dane osobowe (cele)	Ujawnienia do celów biznesowych w ciągu ostatnich 12 miesięcy (zob. s6)
Informacje kontaktowe – imiona i nazwiska, tytuły, adresy pocztowe i/lub e-mail, numery telefonów	Kontaktowanie się z kandydatem w związku z rekrutacją i (jeśli kandydat wyraził na to zgodę)	Y

	nowymi możliwościami, które mogą być dla niego odpowiednie	
Dane zawodowe – dane dotyczące wykształcenia, doświadczenia zawodowego, licencji zawodowych, prawa jazdy, certyfikatów, umiejętności, zainteresowań, hobby, celów zawodowych i zainteresowań zawartych w CV / życiorysach / listach motywacyjnych, w tym zdjęcia, jeśli są dołączone.	Ocena umiejętności, kwalifikacji i zainteresowań w odniesieniu do stanowisk, na które aplikowano lub przyszłych możliwości IMI, w przypadku gdy kandydat wyraża zgodę na umieszczenie swoich danych w naszej bazie danych rekrutacyjnych	Y
Dane dotyczące aplikacji – informacje o harmonogramie rozmów kwalifikacyjnych, notatki z rozmów kwalifikacyjnych, wszelkie oceny związane z pracą, które są częścią procesu rekrutacji, oczekiwania i informacje dotyczące wynagrodzenia.	Zarządzanie procesem rekrutacji i ocena aplikacji. Przygotowanie oferty dla wybranych kandydatów.	Y
Dane zawodowe online – informacje o kandydacie i jego doświadczeniu zawodowym, które są dostępne publicznie, np. na LinkedIn lub za pośrednictwem publikacji branżowych i stowarzyszeń zawodowych – są one przetwarzane tylko wtedy, gdy jest to zgodne z obowiązującym prawem lokalnym.	Identyfikowanie i kontaktowanie się z potencjalnymi kandydatami do pracy w IMI Ocena konkretnych wymagań dotyczących stanowisk, na które aplikowano – tylko wtedy, gdy jest to zgodne z prawem lokalnym	Y
Identyfikatory cyfrowe / informacje o urzędzeniu – adres IP, agent użytkownika, identyfikatory urządzenia, podpisy cyfrowe i podobne technologie, w tym przybliżone dane geolokalizacyjne, które można wywnioskować.	Udostępnianie naszego internetowego systemu rekrutacyjnego i usług na stronach internetowych IMI i za pośrednictwem stron trzecich.	Y
Obywatelstwo / narodowość / uprawnienia do pracy – paszport, wiza, rządowe dokumenty tożsamości i inne licencje.	Weryfikacja uprawnień do pracy na określonym stanowisku w określonych krajach.	Y
Informacje dotyczące różnorodności i integracji / chronione klasyfikacje – informacje dotyczące rasy lub pochodzenia etnicznego, tożsamości płciowej, niepełnosprawności, religii, statusu wojskowego bądź weterana lub innych chronionych klasyfikacji lub wrażliwych danych osobowych określonych w Kalifornii i innych przepisach (tylko tam, gdzie jest to wymagane lub dozwolone zgodnie z lokalnym prawem).	Umożliwienie IMI przeprowadzania wymaganych prawem lub dopuszczalnych raportów i analiz dotyczących różnorodności.	Y

<p>Dane audiowizualne i nagrania – nagrania rozmów kwalifikacyjnych i ocen online. Nagrania CCTV zarejestrowane w zakładach IMI.</p>	<p>Przeprowadzanie rozmów kwalifikacyjnych i ocen online oraz (wyłącznie za zgodą kandydata i tylko w przypadkach, gdy jest to prawnie dozwolone) rejestrowanie rozmów kwalifikacyjnych i nagrań ocen online. Ocena rozmów kwalifikacyjnych i ocen online. Do celów zapobiegania przestępczości i bezpieczeństwa, gdy telewizja przemysłowa jest używana w miejscu odwiedzanym przez kandydata.</p>	<p>Y</p>
<p>Informacje medyczne lub zdrowotne – informacje związane z niepełnosprawnością i stanem zdrowia, o ile jest to istotne i konieczne do zachowania zgodności z lokalnymi wymogami prawnymi lub w inny sposób dozwolone.</p>	<p>Tam, gdzie jest to ściśle wymagane, w celu wsparcia procesu rekrutacji (np. zapewnienia odpowiednich narzędzi dostępności podczas rozmów kwalifikacyjnych, kontroli dostępu do pomieszczeń) oraz ustalenia, czy kandydat może bezpiecznie wykonywać obowiązki na danym stanowisku i jakie racjonalne udogodnienia mogą być potrzebne w przypadku jego zatrudnienia.</p>	<p>Y</p>
<p>Referencje zawodowe i edukacyjne – pisemne i ustne informacje od profesjonalnych recenzentów dotyczące przydatności kandydata do danej roli.</p>	<p>W celu oceny przydatności do danej roli lub w ramach kontroli przeszłości przed zatrudnieniem w celu potwierdzenia doświadczenia zawodowego i wykształcenia / innych certyfikatów.</p>	<p>Y</p>
<p>Dodatkowe informacje związane z weryfikacją / uprawnieniami – prawo jazdy, dane dotyczące obywatelstwa i narodowości, identyfikatory rządowe, numery paszportów, certyfikatów i licencji, informacje o karalności (tylko jeśli jest to ściśle wymagane i dozwolone przez lokalne prawo).</p>	<p>W celu weryfikacji przed zatrudnieniem i sprawdzenia przeszłości, w tym sprawdzenia referencji, oceny sankcji w rejestrze karnym, zapobiegania oszustwom i podobnych celów, z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów prawa i ograniczonych do zakresu ról.</p>	<p>Y</p>
<p>Inne dane osobowe – data urodzenia, obywatelstwo/narodowość, informacje o sytuacji finansowej.</p>	<p>W celu przygotowania oferty zatrudnienia dla kandydata oraz w zakresie niezbędnym do przygotowania wdrożenia pracownika w IMI.</p>	<p>Y</p>

Wszystkie informacje mogą być wykorzystywane w razie potrzeby i wyłącznie w zakresie dozwolonym przez prawo, w sytuacjach awaryjnych lub w razie konieczności ochrony osoby fizycznej, w celu zapewnienia zgodności z przepisami, zapobiegania oszustwom (takim jak oszustwa rekrutacyjne) oraz w celach związanych z bezpieczeństwem lub ochroną, a także w celu ochrony interesów prawnych IMI.

* niniejsza lista przedstawia dane osobowe (które mają takie samo znaczenie jak „dane osobowe” i obejmują „wrażliwe dane osobowe” – **zgodnie z definicją zawartą w ustawie** California Consumer Privacy Act z 2018 r. (CCPA) California Privacy Rights Act (CPRA)), które IMI uzyskało i wykorzystowało do celów biznesowych w ciągu ostatnich 12 miesięcy. W zakresie, w jakim IMI gromadzi i ujawnia dane osobowe, IMI nie wykorzystuje ani nie ujawnia „wrażliwych danych osobowych” w żadnym celu, który nie jest wyraźnie dozwolony przez CPRA.

4. Źródła danych osobowych

Dane osobowe uzyskujemy wyłącznie w dozwolonych przypadkach i zgodnie z lokalnym prawem z następujących źródeł:

- bezpośrednio od kandydata (np. za pośrednictwem naszego systemu aplikacji);
- od osób udzielających referencji, instytucji akademickich, podmiotów świadczących usługi szkoleniowe lub certyfikacyjne;
- z publicznie dostępnych źródeł, w tym platform mediów społecznościowych;
- z agencji zajmujących się sprawdzaniem przeszłości i innych zewnętrznych baz danych (np. biur informacji kredytowej i rejestrów zawodowych/wykroczeń) lub
- od podmiotów zewnętrznych, w tym agencji rekrutacyjnych i poszukiwania pracowników na stanowiska kierownicze lub od innych podmiotów IMI, które przechowują dane kandydatów.

5. Podstawa prawna przetwarzania – kandydaci z EOG i Wielkiej Brytanii

Opieramy się na różnych podstawach prawnych przetwarzania danych osobowych w celach opisanych w niniejszej informacji:

- W przypadku wyrażenia **zgody** na przetwarzanie danych osobowych, kandydat ma prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie;
- Na podstawie **prawnie uzasadnionych interesów** IMI polegających na pozyskiwaniu, ocenie i wyborze odpowiednich kandydatów, jak opisano w sekcji 3;
- W przypadku, gdy IMI jest zobowiązany do **wypełnienia zobowiązań prawnych**, w tym przepisów i regulacji dotyczących imigracji i zatrudnienia oraz w celu umożliwienia nam współpracy z organami ścigania;
- Podjęcie kroków w celu **przygotowania oferty i/lub zawarcia umowy** z kandydatem, w przypadku gdy kandydat jest brany pod uwagę do zatrudnienia oraz
- **Roszczenia prawne:** w sytuacjach, kiedy dane kandydata są niezbędne, abyśmy mogli bronić kandydata, IMI lub osobę trzecią oraz wnosić oskarżenie lub roszczenie przeciwko jakiegokolwiek stronie.

6. Udostępnianie / ujawnianie danych osobowych

IMI nie sprzedaje ani nie udostępnia danych kandydatów, nie wynajmuje ani w inny sposób nie ujawnia osobom trzecim danych osobowych przetwarzanych w celach określonych w niniejszej informacji w zamian za wynagrodzenie pieniężne lub inne korzyści. IMI ujawnia dane osobowe wyłącznie w celach biznesowych opisanych w niniejszej sekcji.

Dane osobowe są udostępniane wyłącznie pracownikom, którzy potrzebują dostępu do nich w celu wykonywania swoich zadań i obowiązków, oraz tym, którzy mają uzasadniony cel uzyskania do nich dostępu. Za każdym razem, gdy zezwalamy usługodawcy lub firmie z grupy IMI na dostęp do danych osobowych, wdramy odpowiednie środki w celu zapewnienia, że dane osobowe są wykorzystywane w sposób zgodny z niniejszym dokumentem oraz że zachowane jest bezpieczeństwo i poufność informacji.

Sprzedawcy i usługodawcy IMI – IMI korzysta z platformy dostawcy na potrzeby procesów aplikacyjnych i rekrutacyjnych – Applied Training Systems, Inc. działającej pod marką Trakstar – z siedzibą w USA, na której przechowywane będą dane osobowe kandydatów. IMI korzysta również z usług innych dostawców i usługodawców, takich jak agencje rekrutacyjne, weryfikacyjne i referencyjne oraz firmowe platformy technologiczne, na których mogą być przetwarzane dane osobowe kandydatów (np. Microsoft Office dla poczty elektronicznej i platformy pracy zespołowej Teams). Podmioty te nie wykorzystują danych osobowych do własnych celów.

Firmy należące do grupy IMI – możemy udostępniać dane osobowe kandydatów osobom fizycznym w innych podmiotach należących do grupy IMI, w tym wykonawcom, konsultantom i usługodawcom, gdy jest to konieczne do zarządzania aplikacją rekrutacyjną, wspierania, analizowania i wykonywania zbiorczych raportów dotyczących praktyk rekrutacyjnych lub w celu spełnienia obowiązujących wymogów prawnych.

W przypadku, gdy kandydat wyrazi zgodę na przechowywanie jego danych aplikacyjnych w aktach, podmioty z grupy IMI mogą uzyskać dostęp do jego danych aplikacyjnych w celu oceny przydatności i nawiązania kontaktu w związku z przyszłymi ofertami pracy w IMI. Kandydat może w dowolnym momencie wycofać swoją zgodę na udostępnienie swojego profilu kandydata do wglądu innym podmiotom IMI, kontaktując się pod adresem Data.Privacy@imiplc.com.

Strony trzecie – Możemy również ujawnić dane osobowe, jeśli jest to wymagane przez prawo lub procedurę prawną; w celu egzekwowania lub ochrony praw i zasad IMI; w celu pomocy w dochodzeniu w sprawie podejrzanego lub faktycznego niewłaściwego postępowania lub nielegalnej działalności i/lub w ramach sprzedaży podmiotu IMI innej firmie.

7. Lokalizacja i przekazywanie danych

IMI plc ma siedzibę w Wielkiej Brytanii i posiada podmioty na całym świecie, w tym w Unii Europejskiej, Stanach Zjednoczonych, Kanadzie, Brazylii i Chinach. IMI wdrożyło odpowiednie zabezpieczenia w celu ochrony danych osobowych przekazywanych poza EOG i Wielką Brytanię, takie jak wdrożenie standardowych klauzul umownych Komisji Europejskiej (i ich brytyjskiego odpowiednika), które wymagają od członków IMI spoza EOG i Wielkiej Brytanii

ochrony danych osobowych przetwarzanych przez nich z EOG lub Wielkiej Brytanii zgodnie z przepisami Unii Europejskiej lub Wielkiej Brytanii dotyczącymi ochrony danych. Prosimy o kontakt z IMI w celu uzyskania kopii standardowych klauzul umownych.

8. Przechowywanie i usuwanie danych

Dane osobowe są przechowywane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i tylko tak długo, jak jest to konieczne do realizacji celów określonych w niniejszej informacji o ochronie prywatności. Zasadniczo oznacza to, że dane są przechowywane przez okres dwunastu (12) miesięcy po złożeniu wniosku lub zgodnie z okresami przechowywania określonymi w Harmonogramie przechowywania danych IMI, w przypadku gdy kandydaci stają się pracownikami.

Okresy przechowywania mogą zostać przedłużone, jeśli dana osoba wyrazi zgodę na przechowywanie jej danych osobowych, aby IMI mógł się z nią skontaktować w przypadku pojawienia się odpowiednich ofert pracy w przyszłości lub jeśli IMI ma uzasadniony interes biznesowy w przechowywaniu informacji (np. w przypadku sporu sądowego).

Pod koniec okresu przechowywania lub jeśli dana osoba zdecyduje się usunąć swój profil, dane osobowe i zapisy, które nie są już potrzebne, zostaną nieodwracalnie zanonimizowane (takie informacje mogą zostać zachowane) lub bezpiecznie zniszczone.

9. Prawa kandydatów

Kandydaci mają prawa związane z ich danymi osobowymi, które różnią się w zależności od lokalnych przepisów. W przypadku, gdy do przetwarzania danych osobowych mają zastosowanie przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych w Wielkiej Brytanii („UK GDPR”), ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych UE 2016/679 („RODO”), brazylijskiej ogólnej ustawy o ochronie danych osobowych („LGPD”), kalifornijskiej ustawy o ochronie prywatności konsumentów z 2018 r. („CCPA”) / kalifornijskiej ustawy o prawach do prywatności z 2020 r. („CPRA”), chińskiej ustawy o ochronie danych osobowych („PIPL”) lub podobne wymogi prawne mają zastosowanie do przetwarzania danych osobowych kandydatów, w szczególności gdy kandydat jest rezydentem Wielkiej Brytanii lub kraju Europejskiego Obszaru Gospodarczego („EOG”), Brazylii, ChRL lub stanu Kalifornia bądź jurysdykcji o podobnej ochronie prawnej, przysługują mu następujące prawa, z zastrzeżeniem pewnych ograniczeń:

- Prawo do żądania informacji na temat wykorzystywania przez nas danych osobowych (należy również zwrócić uwagę na informacje zawarte w niniejszej informacji);
- Prawo do wglądu i dostępu do swoich danych osobowych;
- Prawo do sprostowania (poprawienia, aktualizacji lub modyfikacji) przechowywanych przez nas danych osobowych;
- Prawo do usunięcia (np. skasowania), deidentyfikacji, anonimizacji lub zablokowania danych osobowych;
- Prawo do ograniczenia wykorzystywania przez nas danych osobowych;

- Prawo do sprzeciwu wobec wykorzystywania lub ujawniania przez nas określonych rodzajów danych osobowych;
- Prawo do żądania przekazania przechowywanych przez nas danych osobowych stronie trzeciej;
- Prawo do otrzymania swoich danych osobowych w możliwym do wykorzystania formacie i przekazania ich stronie trzeciej (znane również jako prawo do przenoszenia danych) oraz
- Prawo do złożenia skargi do lokalnego organu ds. ochrony danych (np. Information Commissioner's Office ICO w Wielkiej Brytanii www.ico.org.uk).

Aby skorzystać z któregośkolwiek z tych praw, prosimy o kontakt pod adresem Data.Privacy@imiplc.com. Możemy poprosić kandydata o podanie pewnych informacji w celu zweryfikowania jego tożsamości. Informacje, o które poprosimy kandydata w celu zweryfikowania jego tożsamości, będą zależeć od jego wcześniejszych interakcji z nami i wrażliwości danych osobowych, o które chodzi. Odpowiemy na żądanie kandydata zgodnie z prawem. Jeśli wniosek zostanie odrzucony, wyjaśnimy dlaczego.

W przypadku zastosowania RODO, LGPD, CCPA / CPRA, PIPL lub podobnych wymogów prawnych, kandydat ma również prawo do wycofania zgody na wykorzystanie jego danych osobowych. Aby wycofać zgodę, napisz na adres Data.Privacy@imiplc.com. Należy pamiętać, że wycofanie zgody nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania opartego na zgodzie przed jej wycofaniem.

W przypadku korzystania z praw do prywatności, takich jak prawa wynikające z RODO, LGPD, CCPA / CPRA lub PIPL, kandydat ma prawo do traktowania przez IMI w sposób niedyskryminujący w związku z korzystaniem z takich praw do prywatności.

10. Bezpieczeństwo

IMI podejmie wszelkie niezbędne kroki w celu zapewnienia, że dane osobowe są traktowane w sposób bezpieczny i zgodny z niniejszą informacją, a żadne dane osobowe nie będą przekazywane organizacjom lub krajom, chyba że zapewniono odpowiednie środki kontrolne, w tym bezpieczeństwo danych osobowych.

11. Data wejścia w życie i aktualizacje

Możemy aktualizować niniejszą Informację o ochronie prywatności w dowolnym momencie i będzie ona zawierać datę ostatniej aktualizacji, dlatego zachęcamy do okresowego zapoznawania się z niniejszą Informacją o ochronie prywatności. Tam, gdzie jest to wymagane przez prawo, powiadomimy o zmianach.

Niniejsza Informacja o ochronie prywatności została ostatnio zaktualizowana w lipcu 2024 r.