

Aviso de privacidad de los candidatos

1. Introducción y términos clave

IMI plc, junto con los miembros del Grupo IMI, los sectores Industrial Automation, Process Automation, Life Science & Fluid Control, Climate Control y Transport («IMI», «nosotros», «nuestro») se compromete a proteger la privacidad de los candidatos. El presente Aviso de privacidad de los candidatos se publica en nombre del Grupo IMI. El responsable del tratamiento de sus datos personales es la entidad empleadora que contrata para un puesto de trabajo y que figura en el anuncio de empleo.

IMI cumple con las leyes locales aplicables, y el presente aviso describe cómo y por qué IMI recopila y utiliza sus datos personales con fines de contratación en todo nuestro negocio a nivel mundial. En los casos en los que dichas leyes difieren de las prácticas aquí descritas, IMI ha adoptado prácticas específicas para cumplir los requisitos locales.

En el presente aviso, los «datos personales» se refieren a cualquier información relativa a una persona física identificada o identificable, o definición equivalente según la legislación local aplicable.

Solo para los candidatos de California: la descripción de las prácticas de IMI en materia de datos abarca los doce (12) meses anteriores a la fecha de entrada en vigor.

2. Contacto

Si tiene alguna pregunta sobre el presente aviso o desea ejercer los derechos que le confiere la legislación aplicable, póngase en contacto con Data.Privacy@imiplc.com. Incluya el nombre del puesto de trabajo en su correo electrónico.

3. ¿Qué datos personales se tratan y cómo se utilizan?

IMI reduce al mínimo los tipos de datos personales que se tratan. Los datos personales concretos que se traten en cada momento variarán en función de la fase del proceso de contratación, así como de los requisitos legales y empresariales específicos de cada país. IMI solo tratará los datos personales cuando sean pertinentes para cada fase del proceso de contratación.

Categorías y tipos de datos personales*	Cómo se utilizan los datos personales (fines)	Revelaciones con fines comerciales en los 12 meses anteriores (véase la sección 6)
Información de contacto: nombres, cargos, dirección postal y/o electrónica, números de teléfono.	Ponernos en contacto con usted en relación con la contratación y (si ha Sí dado su consentimiento) nuevas	

	oportunidades que puedan resultar adecuadas.	
Datos profesionales: datos sobre su formación, experiencia laboral, licencias profesionales, permiso de conducir, certificados, habilidades, intereses, aficiones, objetivos profesionales e intereses incluidos en el CV/cartas de presentación con fotografías si se incluyen.	Evaluación de sus habilidades, cualificaciones e intereses en relación con los puestos de trabajo que ha solicitado o futuras oportunidades de IMI cuando haya dado su consentimiento para que sus datos se incluyan en nuestra base de datos de contratación.	Sí
Datos de la solicitud de empleo: información sobre la programación de entrevistas, notas de las entrevistas, cualquier evaluación relacionada con el puesto de trabajo que forme parte de un proceso de contratación, expectativas e información salarial.	Gestión del proceso de contratación y evaluación de su solicitud de empleo. Preparación de una oferta para los candidatos seleccionados.	Sí
Datos profesionales en línea: información sobre usted y su experiencia profesional que está disponible públicamente, como en LinkedIn, o a través de publicaciones comerciales y asociaciones profesionales; solo se trata cuando es legal hacerlo en virtud de la legislación local aplicable.	Identificación y contacto con posibles candidatos para oportunidades en IMI Evaluación de los requisitos específicos de los puestos de trabajo a los que se ha presentado, solo cuando sea legal hacerlo en virtud de la legislación local.	Sí
Identificadores digitales/Información del dispositivo: dirección IP, agente de usuario, identificadores del dispositivo, firmas digitales y tecnologías similares, incluidos los datos aproximados de geolocalización que puedan deducirse.	Prestación de nuestro sistema y servicios de contratación en línea en los sitios web de IMI y a través de terceros.	Sí
Ciudadanía/Nacionalidad/Admisibilidad para el trabajo: pasaporte, visado, documentos de identidad oficiales y otras licencias.	Verificar su admisibilidad para trabajar en un puesto de trabajo concreto en países específicos.	Sí
Información sobre diversidad e Inclusión/Clasificaciones protegidas: información sobre raza o etnia, sexualidad, discapacidad, religión, estatus de militar o veterano u otras clasificaciones protegidas o información personal sensible definida en virtud las leyes de California y otras leyes (solo cuando se exija o permita de acuerdo con la legislación local).	Permitir a IMI elaborar informes y realizar análisis de diversidad exigidos o permitidos legalmente.	Sí
Datos y grabaciones audiovisuales: grabaciones de entrevistas y evaluaciones en línea. Se han grabado imágenes de videovigilancia en los centros de IMI.	Para realizar entrevistas y evaluaciones en línea y (solo con su consentimiento y solo cuando esté permitido legalmente) grabar entrevistas y evaluaciones en línea.	Sí

	Evaluación de entrevistas y evaluaciones en línea. Para prevenir la delincuencia y con fines de seguridad, cuando se utilice la vídeovigilancia en un centro que visite el candidato.	
Información médica o de salud: información relacionada con discapacidades y problemas de salud cuando sea pertinente y necesaria para cumplir los requisitos legales locales o cuando esté permitido de otro modo.	Cuando sea estrictamente necesario para apoyar el proceso de contratación (p. ej., proporcionar herramientas de accesibilidad adecuadas para las entrevistas, para controlar el acceso a las instalaciones) y para determinar si puede desempeñar con seguridad las funciones del puesto de trabajo y qué adaptaciones razonables pueden ser necesarias en caso de ser contratado.	Sí
Referencias profesionales y educativas: profesionales que aportan referencias; es decir, información escrita y oral sobre su idoneidad para un puesto de trabajo.	Para evaluar su idoneidad para un puesto de trabajo, o como parte de las verificaciones de antecedentes previas a la contratación para validar su historial profesional y sus certificados educativos o de otro tipo.	Sí
Control adicional/Información de admisibilidad: permiso de conducir, datos de ciudadanía y nacionalidad, identificadores gubernamentales, números de pasaporte, certificados y números de licencia, información de antecedentes penales (solo en la medida estrictamente exigida y permitida por la legislación local).	Para la verificación previa a la contratación y la investigación de antecedentes, incluidas las comprobaciones de referencias, las evaluaciones de sanciones de antecedentes penales, la prevención del fraude y fines similares, todo ello sujeto a la legislación aplicable y limitado al ámbito de las funciones.	Sí
Otros datos personales: fecha de nacimiento, ciudadanía/nacionalidad, información sobre cuentas financieras.	Para preparar una oferta de empleo para usted, y en la medida en que sea necesario para preparar su incorporación a IMI.	Sí

Toda la información podrá utilizarse cuando sea necesario y estrictamente según lo permita la legislación, en situaciones de emergencia o cuando sea necesario para proteger a una persona, el cumplimiento de la normativa, la prevención del fraude (como el fraude en la contratación) y con fines de seguridad o protección, así como para proteger los intereses legales de IMI.

*esta lista representa los datos personales (que tendrá el mismo significado que «la información personal» e incluye «la información personal sensible», **como se define en la Ley de Privacidad del Consumidor de California de 2018 [CCPA, por sus siglas en inglés] / Ley de Derechos de Privacidad de California [CPRA, por sus siglas en inglés]**) que IMI ha obtenido y

utilizado con fines comerciales en los 12 meses anteriores. En la medida en que IMI recopila y revela datos personales, IMI no utiliza ni divulga «información personal sensible» con ningún fin que no esté expresamente permitido por la CPRA.

4. Fuentes de datos personales

Obtenemos sus datos personales solo cuando está permitido y de acuerdo con la legislación local de las siguientes fuentes:

- de usted directamente (p. ej, a través de nuestro sistema de solicitud de empleo);
- de personas cuando proporcionan referencias, de instituciones académicas, proveedores de formación o certificación;
- de fuentes públicamente disponibles, incluidas las plataformas de redes sociales;
- de agencias de verificación de antecedentes y otros servicios externos de bases de datos (p. ej., agencias de referencia de crédito y registros profesionales/de sanciones); o
- de terceras entidades, incluidas las agencias de contratación y búsqueda de directivos, o de otras entidades de IMI que tengan sus datos archivados.

5. Fundamento jurídico del tratamiento: candidatos del EEE y del Reino Unido

Nos basamos en diferentes fundamentos jurídicos para el tratamiento de los datos personales con los fines descritos en el presente aviso, a saber:

- cuando dé **su consentimiento** para el tratamiento de sus datos personales, en cuyo caso tendrá derecho a retirarlo en cualquier momento;
- sobre la base de los **intereses legítimos** de IMI para buscar, evaluar y seleccionar a los candidatos adecuados, tal como se describe en la sección 3;
- cuando IMI deba **cumplir obligaciones legales**, incluidas las leyes y los reglamentos de inmigración y empleo, y para poder cooperar con las fuerzas del orden;
- para tomar medidas para **preparar una oferta y/o celebrar un contrato** con usted cuando se le considere para un empleo; y
- **demandas judiciales**: en caso de que la información sea necesaria para defendernos, incoar o presentar una demanda contra cualquier parte.

6. Intercambio/Revelación de datos personales

IMI no vende ni comparte sus datos, ni alquila ni revela de otro modo los datos personales tratados con los fines descritos en el presente aviso a terceros a cambio de contraprestaciones monetarias ni de otro tipo. IMI solo revela datos personales con fines comerciales tal como se describe en esta sección.

Los datos personales solo se comparten con los empleados que necesitan acceder a ellos para realizar sus tareas y desempeñar sus funciones, y con aquellos que tienen un fin legítimo para acceder a ellos. Siempre que permitimos a un proveedor de servicios o a una empresa del grupo IMI acceder a datos personales, aplicamos las medidas adecuadas para garantizar que

los datos personales se utilicen de forma coherente con el presente aviso y que se mantenga la seguridad y confidencialidad de la información.

Proveedores y prestadores de servicios de IMI: IMI utiliza una plataforma de proveedores para los procesos de solicitud de empleo y contratación: Applied Training Systems, Inc., que opera con el nombre comercial de Trakstar, con sede en los EE. UU., donde se almacenarán los datos personales de los candidatos. IMI también utiliza en su negocio a otros distribuidores y proveedores de servicios, como agencias de contratación, agencias de verificación de antecedentes y agencias de referencia, así como plataformas tecnológicas en las que pueden tratarse sus datos personales (p. ej., Microsoft Office para correos electrónicos y plataformas de conferencias Teams). Estas entidades no utilizan los datos personales para sus propios fines.

Empresas del Grupo IMI: podemos compartir sus datos personales con personas de otras empresas del Grupo IMI, incluidos contratistas, consultores y proveedores de servicios, cuando sea necesario para administrar la solicitud de la contratación, apoyar, analizar y realizar informes agregados sobre las prácticas de contratación o para cumplir los requisitos legales aplicables.

Cuando haya dado su consentimiento para mantener los datos de su solicitud de empleo en un archivo, las entidades del grupo IMI podrán acceder a la información de su solicitud de empleo para evaluar su idoneidad y ponerse en contacto con usted en relación con futuras funciones dentro de IMI. Puede retirar su consentimiento para mantener su perfil de candidato abierto a la revisión por parte de otras entidades del IMI en cualquier momento contactando con Data.Privacy@imiplc.com.

Terceros: también podemos revelar datos personales si se nos exige por ley o un proceso legal; para hacer cumplir o proteger los derechos y políticas de IMI; para ayudar en la investigación de una conducta indebida o actividad ilegal presunta o real; y/o como parte de la venta de una entidad de IMI a otra empresa.

7. Localización y transferencia de datos

IMI plc tiene su sede en el Reino Unido y tiene entidades en la Unión Europea, Estados Unidos, Canadá, Brasil y China. IMI ha implementado las salvaguardias adecuadas para proteger los datos personales transferidos fuera del EEE y del Reino Unido, como la aplicación de las cláusulas contractuales tipo de la Comisión Europea (y su equivalente en el Reino Unido), que exigen a los miembros de IMI que no pertenecen al EEE ni al Reino Unido que protejan la información personal que tratan desde el EEE o el Reino Unido de conformidad con las leyes de protección de datos de la Unión Europea o del Reino Unido. Póngase en contacto con IMI para obtener un ejemplar de las cláusulas contractuales tipo.

8. Conservación y supresión de datos

Los datos personales se almacenan de acuerdo con la legislación aplicable y se conservan solo el tiempo necesario para llevar a cabo los fines establecidos en el presente aviso de privacidad. Por lo general, esto significa que los datos se conservan durante un período de doce (12) meses a partir de la presentación de una solicitud de empleo o de conformidad con los períodos de conservación establecidos en el calendario de conservación de IMI cuando los candidatos se convierten en empleados.

Los periodos de conservación pueden ampliarse si una persona consiente en que se conserven sus datos personales para que IMI pueda ponerse en contacto con ella en caso de que surjan vacantes adecuadas en el futuro, o si IMI tiene un interés comercial legítimo en conservar la información (p. ej., en caso de litigio).

Al final del periodo de conservación o si una persona opta por eliminar su perfil, los datos y registros personales que ya no son necesarios se anonimizan de forma irreversible (y la información anónima puede conservarse) o se destruyen de forma segura.

9. Sus derechos

Usted tiene derechos en relación con sus datos personales que varían según la legislación local. Cuando el Reglamento General de Protección de Datos del Reino Unido («UK GDPR», por sus siglas en inglés), el Reglamento General de Protección de Datos de la UE 2016/679 («RGPD»), la Ley General de Protección de Datos de Brasil («LGPD»), la Ley de Privacidad del Consumidor de California de 2018 («CCPA», por sus siglas en inglés) / Ley de Derechos de Privacidad de California de 2020 («CPRA», por sus siglas en inglés), la Ley de Protección de Información Personal («PIPL», por sus siglas en inglés) de la RPC o requisitos legales similares se aplican al tratamiento de sus datos personales, especialmente cuando usted es un solicitante residente en Reino Unido, un país del Espacio Económico Europeo («EEE»), Brasil, la RPC, el estado de California o una jurisdicción con protecciones legales similares, tiene los siguientes derechos, sujetos a algunas limitaciones:

- el derecho a solicitar información sobre el uso que hacemos de sus datos personales (también la información en el presente aviso);
- el derecho a revisar y acceder a sus datos personales;
- el derecho a rectificar (corregir, actualizar o modificar) los datos personales que tenemos sobre usted;
- el derecho a borrar (p. ej., suprimir), suprimir la identificación, anonimizar o bloquear sus datos personales;
- el derecho a restringir el uso que hacemos de sus datos personales;
- el derecho a oponerse al uso que hacemos de sus datos personales o a determinados tipos de revelación de los mismos;
- el derecho a solicitar la transferencia a terceros de los datos personales que tenemos sobre usted;
- el derecho a recibir sus datos personales en un formato utilizable y a transmitirlos a un tercero (también conocido como derecho a la portabilidad de datos); y

- el derecho a presentar una reclamación ante la autoridad local de protección de datos (p. ej., la Oficina del Comisionado de Información [ICO, por sus siglas en inglés] en el Reino Unido www.ico.org.uk).

Para ejercer cualquiera de estos derechos, póngase en contacto con Data.Privacy@imiplc.com. Podemos pedirle que nos proporcione cierta información para verificar su identidad. La información que le pidamos para verificar su identidad dependerá de sus interacciones anteriores con nosotros y de la sensibilidad de la información personal que nos haya solicitado. Responderemos a su solicitud de empleo de conformidad con la ley. Si rechazamos su solicitud de empleo, le explicaremos por qué.

Cuando se apliquen el GDPR, la LGPD, la CCPA/CPRA, la PIPL o requisitos legales similares, también tendrá el derecho a retirar cualquier consentimiento que haya dado a los usos de sus datos personales. Si desea retirar su consentimiento, póngase en contacto con Data.Privacy@imiplc.com. Tenga en cuenta que la retirada del consentimiento no afectará a la legalidad del tratamiento basado en el consentimiento previo a su retirada.

Cuando usted ejerce sus derechos de privacidad, como los conferidos por el GDPR, la LGPD, la CCPA/CPRA o la PIPL, tiene derecho a no recibir un trato discriminatorio por parte de IMI para el ejercicio de tales derechos de privacidad.

10. Seguridad

IMI tomará todas las medidas razonablemente necesarias para garantizar que los datos personales se traten de forma segura y de conformidad con el presente aviso, y no se realizará ninguna transferencia de datos personales a una organización o un país a menos que existan controles adecuados que incluyan la seguridad de los datos personales.

11. Fecha de entrada en vigor y actualizaciones

Podemos actualizar el presente aviso de privacidad en cualquier momento e incluiremos la última fecha de actualización, por lo que le recomendamos que revise el presente aviso de privacidad periódicamente. En los casos en los que la ley lo exija, le notificaremos los cambios.

El presente aviso de privacidad se actualizó por última vez en julio de 2024.