



IMI plc

行为准则

以突破性的工程技术
创造更美好的世界



我们的价值观	02
CEO 寄语	05
我们的《准则》	06
大胆发声	08
不确定时做正确之事	10
保护环境	13
促进健康与安全	14
工作场所行为	16
以 IMI 的最佳利益行事	19
负责任采购与人权	20
数据隐私	23
使用 IMI 的 IT 系统、设备和信息	24
以合乎道德、透明和负责任的方式使用人工智能	26
确保业务记录、报告和信息的准确与完整	28
机密信息	31
产品安全、质量与合规	33
外部沟通	34
分享交易和内幕信息	37
反贿赂与反腐败	38
招待和礼品	41
公平竞争	42
全球贸易——出口管制、制裁和海关法律	44
术语表	46

我们的价值观

我们的价值观是我们的指导原则。它们塑造了我们的思维、行为和团结方式。它们是我们企业文化的基础，并指导着我们员工在日常工作中的行为。



我们关注客户、员工和地球的需求。我们将其福利和福祉放在所有其他优先事项之前。我们始终做正确之事。我们是统一的大集体——我们互相协作，彼此照顾。我们倾听、我们感同身受、我们理解、我们行动。我们所做的一切都体现着我们的关怀。

健康与安全 - IMI 始终关注大家的安全；我们希望每个人也能始终关注自己和他人的安全。

福祉 - IMI 始终关注大家的福祉，我们每个人也必须自我关怀。

亲近客户 - 始终关注客户及其需求。

诚信 - 始终坚持做正确之事；我们不会回避艰难抉择，而是会诚信地做出决定。



在通往更美好世界的道路上，我们不断自我检视，并寻求问题的解决之道。我们的的好奇心激发着我们的创新动力。我们努力超越常规。我们敢于询问“为何不？”和“如果呢？”，并会兴致勃勃地寻找答案。

创新 - 以好奇心发现需要解决的问题；我们可以如何以不同的方式做事。

包容性和多元化 - 要有好奇心去了解他人；不要妄加揣测。

变革 - 积极探究留出新事物的创造空间时会发生什么。



通过发挥我们的最大潜能，我们可以让他人过得更好。我们为变革创造空间。我们想方设法化繁为简。我们寻求挑战和机遇，并利用我们的专业知识创造有价值的成果。我们充满抱负，推动积极增长。

我们“让世界更美好”的可持续发展战略 - 借助大家的工作帮助我们实现可持续发展目标，以此影响世界、造福世界。

增值 - 为客户创造影响力。

吸引 / 留住人才 - 在工作和事业中发挥每个人的最大潜能，以此创造影响力。

我们的《准则》

指导我们应该如何思考和行动,以做出正确的选择、诚信行事并达到我们的商业道德高标准。

以强有力的公司治理及健全的风险、管控和保证框架为基础。

我们也对外界公布我们的行为准则,是因为我们希望与我们共事的每位伙伴都可以以同样的高标准行事。

支持性政策、SOP 和指南

前往内部**政策**、标准操作程序(“**SOP**”)和支持性**指南**的链接。我们以外部角度参考这些信息以提高透明度。

当需要专业支持时,联系可以提供支持的个人、同事、团队或你的直属经理。



我们必须始终坚持做正确之事，我们以此开展负责任和合乎道德的业务，为更美好的世界提供突破性的工程技术。

我们都有责任发展我们的强大业务、建立我们的良好声誉并加强我们包容性和积极性文化的创立。希望大家继续为我们所做的一切及其实现方式感到自豪。我们的《行为准则》（《**准则**》）概述了在一系列不同情况下对每位员工的期望——有些可能与你的相关度较大，有些则不然；但《**准则**》下的所有条款均适用于我们每个人。

修订后的《**准则**》将取代 2022 年发布的版本。我们更新了《**准则**》，以反映我们的新价值观，并规定了我们在人工智能（AI）以及产品质量、安全与合规方面的商业行为标准。

我们希望 IMI 的每个人都遵守**我们的《准则》**、按照支持性**政策、SOP 和指南**行事，并遵守所有适用的法律和法规——随时随地。

我们的三大价值观定义了我们文化，是我们企业成功的关键。当面临新的挑战和道德困境时，我们需要知道如何忠于这些价值观并做正确之事。当今世界发展迅猛、变幻莫测且日益数字化。必须将这些价值观置于我们所做一切的核心。

我们每个人都有责任展示最高水平的诚信、按照**我们的《准则》**行事并为我们的宗旨做出贡献。

我想强调“**大胆发声**”的重要性，**我们的《准则》**中也强调了这一点。知道如何提出疑虑，并放心自己可以这样做而不必担心遭到报复。有时，你可能会不确定某件事是对还是错——那就说出来。我不会容忍不正当的商业行为。我致力于创建一种文化，让每个人都可以大胆发声，而不必担心遭到报复。

请熟悉本文，确保理解并知道如何履行自己的责任。完成所有必要的培训，这一点很重要。**我们的《准则》**将帮助大家培养正确的直觉、展示良好的判断力并保持诚信。

通过我们的宗旨及价值观的引导，我相信我们过去 150 多年成功历史的根基将不断得到加强。我们将把我们引以为傲且完美适应现今和未来的 IMI 传给下一代。

感谢大家！
Roy Twite

我们的《准则》

我们的《准则》为我们如何开展业务设定了标准，并明确了我们为员工和业务合作伙伴的期望，以此确保我们以负责任和可持续的方式发展。通过在外部分享我们的标准并展示对**《准则》**的遵守，我们希望加深利益相关者对我们的信任。

- IMI 各公司必须遵守适用的法律和法规，并尊重我们经营所在的社区。**我们的《准则》、政策、SOP** 以及支持性**指南**涵盖环境、健康与安全、工作场所行为、负责任采购和人权等领域，反映了我们的价值观和负责任的企业方针。
- **我们的《准则》**适用于所有员工。我们希望大家都能时时、处处遵守。这包括 IMI 所有员工（无论是全职或兼职、长期或临时）IMI 合资企业员工、IMI 法定董事和高级职员（或同等人员）。
- 出于多种原因，IMI 公司会指定代理代表 IMI 行事。在任命代理之前，我们会对其进行彻底的尽职调查。每个代理必须以书面形式确认其将遵守**我们的《准则》**，并且我们必须充分知晓代理将为我们做什么以及如何做。我们只能与工作方式符合**我们《准则》**的代理打交道。针对不按照我们的高标准行事（包括不遵守**我们的《准则》**）的代理，我们将终止与其的合作协议。
- 我们期望与我们有业务往来的各方，包括我们的客户、顾问、供应商、分销商以及其他业务合作伙伴，均制定与**我们的《准则》**同等的高标准，并尽一切努力达到这些标准。我们应当了解所有的业务合作伙伴，以降低违反法律和做出不道德行为的风险。我们还制定了单独的**《供应链行为准则》**，其中规定了供应商必须达到的最低标准。
- 如果不能践行我们自己的高标准，我们的公司声誉将受到损害。我们的员工、客户、投资者和其他利益相关者可能对我们不再信任。
- 违反**《准则》**会给我们自身和 IMI 公司招致严重后果。有些甚至会引起严重伤害、名誉损失和罚款或刑事处罚。违反**《准则》**的员工可能会受到纪律处分（包括被解雇）。
- 我们将要求每个人确认已接受所有必要培训，并且始终按照**我们的《准则》**行事。
- 如果发现任何已经或可能已经违反**我们的《准则》、政策、SOP 或指南**的任何情况，或任何可以提供“经验教训”的未遂事件，请及时上报。如果不确定，请寻求帮助。参阅第 8 页的“**大胆发声**”内容。
- 除非得到调查团队的批准，否则不得讨论涉及实际或潜在违反**《准则》**且正在被调查的任何事件。
- 我们必须支持和尊重上报实际或潜在违规情况的举报者，并且绝不能对其实施报复。
- 术语表定义了本文档中以**粗体**显示的术语。



各方职责

- IMI 董事会负责批准**我们的《准则》**，并接收相关上报。
- IMI 员工必须遵守**我们的《准则》、政策和 SOP**。
- 团队主管还需要对团队成员的遵守情况负责。
- 分公司或工厂负责人还需要对各自公司和工厂的遵守情况负责。
- 相关团队需定期监测遵守情况。

大胆发声

我们期望 IMI 的所有员工和业务合作伙伴都能诚信行事，并表现出最高标准的负责任和合乎道德的行为。在看到有人不遵守这些价值观和行为时，每个人都有责任大胆发声，制止此类行为。我们希望大家能够向当地管理团队提出任何疑虑，并直接指出实施不当行为的同事或业务合作伙伴。但是，我们了解在实践中这种做法有时不太可行，你可能认为问题最好由高层人员或所在业务部门或区域之外的人员来处理。

IMI 的承诺

- 营造无论遇到什么问题每个人都可以**大胆发声**且不必担心被报复的环境。
- 维护独立运作的 IMI 热线可 24*7 全天候供所有人使用，包括员工、客户、供应商、代理、分销商和公众等或根据当地法律要求做出其他安排。提出的疑虑将上报给公司进行调查。
- 对提出的疑虑进行及时且适当的调查。
- 禁止对善意举报或协助调查的任何人进行报复。我们绝不容忍任何形式的报复行为。被发现实施报复者将受到纪律处分，严重者可被解雇。
- 就针对疑似不当行为的所有合理疑虑展开调查并采取适当行动，包括直至终止雇用合同。如果恶意举报或明知情况不属实但仍举报，举报人可能会受到纪律处罚。
- 为任何举报人保密。
- 仅根据所需处理最低限度的数据、安全地保存所有信息，并仅出于处理所收到疑虑的需要而使用必要的信息。

我的职责

- 如有任何疑虑，可以告知直属经理。
- 如果不可行，则将问题直接上报给适当的高层同事。
- 如果认为无法告知直属经理或高层同事，或未得到适当回应，则联系 IMI 热线 www.imihotline.com 或当地指定的其他安排。
- 鼓励“大胆发声”文化，绝不报复提出疑虑或鼓励他人这样做的任何人。

➤ 更多信息

如需更多信息，请前往 www.imihotline.com 或访问 IMI 的《大胆发声政策》。



问题、疑虑或困境

犯罪、法律或监管问题

健康、安全或环境问题

工作场所行为相关问题

缺乏或不遵守财务控制措施和**政策**

可持续发展问题

供应链问题

技术或 IT 安全问题

产品安全、质量或合规问题

任何其他问题或疑虑

适当的高层同事

法务与合规团队成员

HSE (健康、安全与环境) 团队成员

人力资源团队成员

财务或业务保证团队成员

可持续发展负责人

供应链团队成员

IT 与安全团队成员

工厂负责人

法务与合规团队成员

不确定时做正确之事

面对道德问题、疑虑或困境时，我们如何做正确之事、展示出良好的判断力并做出正确的决定？请遵循下方指引并始终寻求帮助。

思考问题、疑虑或困境：

- 是否符合 IMI 的宗旨和价值观？
- 是否合乎道德？
- 是否感觉不对？
- 如果被公开和被媒体报道，同事、家人和朋友会怎么看？



IMI 对我有哪些期望？

- 查看**我们的《准则》**，并阅读相关政策、SOP 和指南。
- 向直属经理或适当的高层同事寻求支持。参阅第 9 页的表格。
- 如果对其合法性存疑，咨询法务与合规团队。



如果仍然不确定或想要单独的支持

- 向 www.imihotline.com 提交报告，或致电所在国家 / 地区的电话进行咨询。请参阅 IMI 《大胆发声政策》，向相关人员寻求帮助。参阅第 8 页的“**大胆发声**”内容。





我们希望在清洁、安全和可持续的环境中生活和工作。为我们自己、我们的客户和我们的社区改善环境成果是我们宗旨的核心。

IMI 的承诺

- 遵守我们运营所在地的所有与环境相关的当地法律和法规或更高要求。
- 尽量减少我们的业务运营、活动、技术、产品和解决方案对环境的影响。
- 尽量减少对压缩空气和水的浪费。尽量减少废料和能源的产生(尽可能使用可再生能源)。
- 减少碳排放, 保护海洋和生物多样性。
- 与供应商合作以改善对环境的影响并提高我们的**可持续性**。
- 使用我们卓越的工程技术来确保我们的产品、服务和解决方案为客户提供支持并帮助提高其**可持续性**。
- 监测我们的环保表现, 达到并不断更新我们的碳减排和其他环境目标。
- 确保负责环境事项的人员接受适当的培训, 且有足够的资源可以利用。

我的职责

- 以安全为前提, 抓住一切机会, 减少能源使用、做到回收利用、减少消耗品并确保有效利用资源。
- 完成工作职责和所在当地要求的相应环境培训。
- 如果发现可以改进流程的方法或工作场所内可能破坏环境的情况, 通过 IMI 热线大胆发声或提出“**SAFER**”。
- 需要出差时, 考虑对环境的影响和潜在的替代方案。

➤ 更多信息

如需更多信息, 请联系 HSE (健康、安全与环境) 团队。

促进健康与安全

确保我们所有的员工在工作中有安全感,这也是我们文化的核心。我们希望营造让大家积极提出健康与安全问题的环境。健康与安全必须始终优先于业务目标。

IMI 的承诺

- 确保所有工厂、员工、访客和承包商遵守 IMI 的健康、安全与环境 (“HSE”) 政策, 及其所在国家/地区的所有 HSE 法律, 并采用更高的标准执行。
- 根据我们定期管理和审查的 HSE 框架维护适当的全面性风险评估计划, 尤其是在设备、流程或人员发生变化时。
- 确保负责健康与安全事务的人员接受适当的培训, 且有足够的资源可以利用。
- 确保实施健康与安全方面的培训和倡议, 包括员工的心理健康。
- 采取任何行动前三思而后行; 如果发现任何感觉不安全且自己无法解决的情况, 遵循 “STOP-CALL-WAIT” (停止 - 呼叫 - 等待) 流程。
- 不得绕过或移除任何安全设备或防护装置, 并遵循所有的 “上锁挂牌” (“LOTO”) 指示。
- 在安全的前提下, 解决任何不安全的状况。如果不安全, 则寻求帮助并提出 “SAFER”。如有必要, 通过 IMI 热线进行报告。
- 在操作任何机器之前, 确保已接受并理解必要的培训、使用适当的设备并完成必要的使用前安全检查。结束后, 确保机器和周围区域保持清洁和安全。

我的职责

- 任何时候都不要拿自己或同事的人身安全冒险。
- 遵循并倡导我们所有的 “黄金法则”。
- 完成所有与工作职责或当地要求相关的健康与安全培训。
- 遵守所有当地政策和法律, 以保护自己和同事的人身安全, 并确保每个人每天都能安全、健康地下班。

➤ 更多信息

如需更多信息, 请联系 HSE (健康、安全与环境) 团队。



工作场所行为

我们认可敬业、协作和**多元化**员工队伍的价值——一支为 IMI 工作而深感自豪且深受鼓舞的员工队伍。我们努力创造并维护一个**包容且多元化**的工作场所，确保机会平等和公平。

IMI 的承诺

- 确保所有员工或工作人员在**包容**、尊重和不因**无关因素**而遭受任何形式的歧视的环境中得到公平对待。这适用于招聘和工作的各个方面。
- 绝不容忍不当行为（例如攻击、**骚扰**、欺凌、恶意造谣、吸毒或酗酒后工作）。
- 倡导积极鼓励**大胆发声**的环境，让每个人都可以安心地大胆发声。
- 确保员工拥有适当的工具和培训，以有效且安全地履行工作职责。
- 承认员工结社自由和集体谈判的权利。
- 制定**政策**以确保公平且一致地对待员工。
- 可行情况下，支持合理的灵活工作请求并为其业务需求提供支持。

我的职责

- 不得**欺凌、骚扰或恐吓**他人。
- 禁止歧视。始终以礼貌和尊重的态度公平对待每一个人，无论对方有何不同。
- 在工作场所、居家办公、参加 IMI 赞助的社交活动或代表 IMI 时，应举止得体。
- 对自己的培训和个人发展需求负责，始终追求高水平的表现。
- 熟知并遵守 IMI 和当地工作场所的行为准则。
- 看到不当行为时，大胆发声。当面质询，或将之上报给直属经理或其他高层人员。如果这些均不可行，联系 IMI 热线。

➤ 更多信息

如需更多信息，请联系您当地的人力资源团队。





实际、潜在和感知到的**利益冲突**都会破坏信任和透明度。我们决不能让这些利益影响我们在工作中的行动或决策。我们必须避免**利益冲突**；但如果出现此类冲突，我们必须及时披露，并采取措施将之消除或控制。

IMI 的承诺

- 实施内部框架以预防、识别和管理实际或潜在的**利益冲突**。
- 根据当地法律的要求，对 IMI 集团各公司法定董事的**利益冲突**执行额外程序的管理。

我的职责

- 避免任何可能影响自己以 IMI 最佳利益行事的私人或工作关系或行为。
- 向直属经理披露任何政治关系或与监管机构的关系，以免造成可能的**利益冲突**。
- 除非事先获得批准，否则不得与和本人、家人、密友存在利益关系的任何组织开展任何业务。
- 除非事先获得批准，否则不得（以个人身份）向 IMI 的任何实际或潜在竞争对手、供应商、客户或其他业务合作伙伴提供服务或在其处拥有实质性利益。

- 不得为谋取私利而使用或与他人共享有关 IMI 或其计划、收购目标、供应商、客户或其他业务合作伙伴的**机密信息**。
- 不得为谋取私利而使用 IMI 的资产。
- 不得聘用或以上司身份管理家庭成员、私人朋友或伴侣，也不得直接或间接影响其工资、奖金、职位或工作条件。
- 将任何实际或潜在的**利益冲突**告知直属经理、人力资源部成员或法务与合规团队（即使不确定是否存在冲突）。根据 IMI 的要求实施所有缓解措施，并根据 IMI 的“**利益冲突指南**”详细记录冲突和缓解措施。
- 作为 IMI 集团下属公司的董事，若存在**利益冲突**，需立即联系集团公司秘书团队。
- 如果存在尚未解决的**利益冲突**问题，将之告知直属经理、高层人员或通过 IMI 热线上报。

➤ 更多信息

如需更多信息，请参阅 IMI 的《**利益冲突政策**》。

负责任采购与人权

我们致力于以合乎道德的方式开展业务、负责任地采购并采取积极措施，以确保在自身运营和供应链中保护人权和环境。

我们期望我们的供应商同样致力于合乎道德的商业行为、减少对环境的影响，并以符合 IMI《**供应链行为准则**》的方式运营。我们与主要供应商合作，确保其支持我们的**可持续发展**目标，从而满足客户的要求。

IMI 的承诺

- 确保优先保护员工的健康、安全和福祉。
- 确保在我们的业务所在地遵守当地有关工资和工作条件的国家 / 地区法律。
- 确保我们的人力资源和采购团队接受培训，以监督、发现并采取措施以防止童工、强迫劳动或贩运劳工。
- 制定并实施**政策**和程序（包括 IMI《**供应链行为准则**》），以确保负责任采购并保护人权和环境。
- 通过公平对待供应商、不固定价格或拒绝操纵采购投标来确保我们供应链中的公平竞争。
- 确保遵守 IMI 的“反现代奴役与人口贩运宣言”以及涉及负责任采购和人权保护的任何 IMI **政策与 SOP**，并对相关问题进行举报。

我的职责

- 在代表 IMI 采购商品、服务或管理供应商以及签订采购合同时，遵循适用的 IMI 采购**指南**。
- 确保由本人或所在团队执行的所有采购流程都是公平的，力求提供最佳价值，并确保向所有相关供应商提供真实且客观的信息。
- 确保开展相关的安全和**数据隐私评估**。在购买 / 授权技术时，始终使用 **Fasttrack** 程序。有关 **Fasttrack** 程序的问题，请发送电子邮件至 fasttrack@imiplc.com。
- 确保适当引入供应商并监督其表现，及时解决出现的任何问题或不足。
- 不得通过与供应商的不诚实、腐败、欺诈等非法活动为自己或 IMI 谋取**有价值物品**或**不正当优势**。
- 就供应商的不道德行为大胆发声，向经理或 IMI 热线报告。



IMI《供应链行为准则》

我们的供应商应致力于合法和合乎道德的商业行为，并以符合我们《**供应链行为准则**》的方式开展运营，该准则旨在加强我们的基本价值观和 IMI《**行为准则**》。

在向 IMI 提供商品或服务之前，供应商必须签署并遵守我们的《**供应链行为准则**》，除非其能够证明其组织内已制定了相应的标准。

不遵守 IMI 的《**供应链行为准则**》或**政策**可能导致被采取纠正措施，直至并包括终止供应商关系。

IMI 要求其供应商：

- 遵守所有相关适用法律，包括适用的**制裁和贸易控制措施**、提供合规文件，且不参与**贿赂、腐败或逃税**活动；
- 避免或披露任何实际或潜在的**利益冲突**；
- 确保员工的工资和工作条件达到最低法定要求；
- 确保高标准的健康与安全，并尽量减少危险和事故；
- 降低对环境的影响并支持 IMI 的碳减排目标；
- 提供冲突矿产（钴、锡、钽、钨和金）的来源详情，证明其出自合法且信誉良好的来源；
- 确保不使用童工、强迫劳工、抵债劳工或非自愿监狱劳工；且
- 确保 IMI 的**机密信息**以及代表我们**控制或处理**的任何**个人数据**受到保护。

➤ 更多信息

如需更多信息，请参阅 IMI 的《供应链行为准则》和采购**政策**及**指南**或联系所在的供应链 / 采购团队。



我们尊重员工和业务合作伙伴的隐私,并根据**政策**和适用法律保护他们的**个人数据**。针对因持有利益相关者的信息而造成潜在的数据隐私和安全风险,我们将采取积极措施来识别并加以控制。

IMI 的承诺

- 依照法律公平地使用**个人数据**,并确保采取适当的数据安全措施。
- 对我们**处理个人数据**的方式、地点和原因负责,并监督我们在所有国家 / 地区的合规性。
- 为员工提供必要的工具、培训和支持,供其根据当地法律公平且安全地**处理个人数据**。
- 评估**处理个人数据**的供应商,确保其按照高标准行事并对其进行监督。
- 评估影响数据隐私的新技术和业务流程,并从一开始就建立隐私规范化。
- 告知当事人我们将如何**处理其个人数据**以及其可以如何行使自己的合法权利。
- 在使用任何影响**个人数据**的新技术、应用程序或功能之前,确保完成安全性和**数据隐私评估**并制定相应合同。
- 不得在人工智能系统或工具中输入**个人数据**,除非通过 **Fasttrack** 程序得到批准。
- 采取适当的安全方法保护所有形式的**个人数据**,特别是**敏感个人数据**。不得将此类数据透露给不需要知道的任何人。
- 仅可获取执行特定任务所需的**个人数据**并根据 IMI 的保留要求删除此类数据,以确保数据最小化。
- 一旦看到或怀疑**个人数据**被泄露,应立即将事件报告给 IT 安全团队 (secure@imiplc.com) 和法务与合规团队。
- 确保将涉及数据隐私的投诉或问题上报给法务与合规团队。
- 如果这些均不可行,请联系 IMI 热线。

我的职责

- 识别**个人数据**,包括**敏感个人数据**。
- 根据**政策**和法律来处理由本人或所在团队负责控制的**个人数据**。
- 接受适当的培训,并遵守相关的 IMI **政策**和**指南**。

➤ 更多信息

如需更多信息,请参阅隐私工具包。

使用 IMI 的 IT 系统、设备和信息

我们只能将自己受托使用的 IMI 信息技术 (IT) 系统、设备和信息用于事先同意的业务目的。

IMI 的承诺

- 维护安全有效的业务系统。
- 实施相关**政策**和流程以防止我们的系统、设备和信息被滥用、丢失或盗窃。
- 提供相关培训以确保我们的系统和设备得到正确使用。
- 不得使用 IMI 的系统或设备访问不当或非法的网站。
- 不得通过 IMI 的系统或设备分享**不当信息**。
- 未经 IT 部门批准,不得使用外部数据存储设备。
- 遵守有关密码、更新和备份的安全**政策**。
- 根据当地法律,接受 IMI 可能会监控员工对电脑和电信系统的使用情况,因此如果将 IMI 的系统或设备用于个人目的,则可能无法保障隐私性。

我的职责

- 根据当地法律安全地使用 IT 系统和设备。
- 不得在 IMI 电脑上安装未经授权或未获得许可的软件。始终遵循 **Fasttrack** 程序,并向 secure@imiplc.com 上报任何问题。
- 了解自己在 IMI 系统、设备和信息方面的角色和职责。不得从中获取私利。
- 仅将 IMI 的 IT 硬件用于与本人在 IMI 工作相关的业务活动。本人知晓可以将之用于合理且有限的个人用途,但前提是不会对 IT 硬件产生不利影响。本人还了解,不得将个人电子邮件帐户用于业务目的。
- 工作中仅出于正当业务需要访问社交网站。
- 保护自己使用的 IMI 设备和系统。
- 若 IMI 的系统和设备被损坏或丢失 (包括任何数据丢失、可疑的安全漏洞或任何疑似情况),尽快向 IT 部报告。
- 必须立即报告所有实际或疑似的 IT 安全事件。
- 将 IMI 的所有信息视为公司资产并予以保密,除非得到披露授权。不得复制 IMI 信息供本人或他人使用。

➤ 更多信息

如需更多信息,请联系 IT/ 安全团队成员。



以合乎道德、透明和负责任的方式使用人工智能

我们致力于以合乎道德、透明和负责任的方式使用人工智能。我们以确保符合我们的核心价值观和**我们的《准则》**的方法开发和利用人工智能技术。通过优先考虑安全性、合规性和利益相关者的信任，我们努力防止人工智能带来的伤害并应对相关风险。我们执着于对人工智能采用合乎道德的做法，这体现我们在为客户服务和提高生产力的同时，保持透明度和问责制的承诺。

IMI 的承诺

- 遵守人工智能开发和使用方面的适用法律。
- 从责任、安全和合规等角度对人工智能项目进行评估。
- 实施相关保障措施。
- 保护个人数据和隐私。
- 提供相关培训以确保我们对人工智能系统、工具和数据适当使用。
- 确保以透明方式使用人工智能系统工具和数据。
- 了解客户和第三方对使用人工智能系统、工具和数据的要求。
- 了解适用法规在人工智能方面不断演变的要求。
- 在将数据输入人工智能系统和工具前必须获得许可。
- 不得隐瞒本人工作中对人工智能系统、工具和数据的使用。
- 评估人工智能生成的所有数据，以确保数据的准确性、来源和公正性。
- 一旦出现任何人工智能系统故障、IMI 系统损坏或丢失事件以及任何 IT 安全问题，立即向 secure@imiplc.com 上报。

我的职责

- 了解自己在人工智能系统、工具和数据方面的角色和职责。
- 仅将人工智能用于适当的业务目的。
- 遵守有关人工智能开发和使用的 IT 政策和程序——遵循 **Fasttrack** 程序并遵守 IMI 对生成式人工智能使用的**政策和指南**。

➤ 更多信息

如需更多信息，请参阅知识库的 IT 部分。



业务记录、报告和信息的准确与完整

确保业务相关记录的公平、公正和易于理解,这对于维护利益相关者对 IMI 的信任至关重要。对于 IMI、依赖信息的各方和任何相关个人而言,如果交易未能被记录或维护、共享的是误导性、不准确或伪造的信息,都可能造成严重后果。

IMI 的承诺

- 确保会计操作和记录、报告和信息符合所有内部**政策**、法律和法规。所有记录必须准确且完整。
- 确保制定充分的流程和内部控制措施,以便业务交易得到适当的授权、记录和报告,并防止**欺诈**和不诚实行为。
- 制定**政策**和程序,以确保文件和信息得到妥善存储、保留和销毁。
- 确保以公平、公正、易于理解且符合法律和监管要求的方式披露所有信息。
- 根据适当开展的评估为业务活动缴纳税款。
- 绝不协助或容忍 IMI 或任何业务合作伙伴**逃税、欺诈或洗钱**。

可疑活动

IMI 对欺诈行为采取零容忍**政策**,并将调查所有涉嫌欺诈的事件。在某些国家 / 地区,**欺诈**属于违法,可能导致被监禁。

保护我们的业务免受欺诈活动的侵害至关重要。有许多危险信号可以显示出**欺诈、逃税**或洗钱的迹象。例如:

- 文件缺失或不完整(缺少文件原件,只提供复印件),或拒绝提供所要求的信息。
- 交易不一致,看上去不具备商业性(只要预付款,就可享受大幅折扣)或优惠力度不合常理。
- 缺乏内部安全或控制措施。
- 所要求的文件(日期、地点、描述)与实际不符(拆分发票或更改产品描述以逃避关税等)。
- 重复付款或过多的日记帐或信用票据。
- 财务记录或实际库存与记录库存之间存在不一致或差异。
- 供应商将员工以独立承包商对待,或与供应商或客户的关系异常密切,或对关系有所隐瞒。

我的职责

- 准确记录所有财务、运营、合规、环境、社会责任和治理事项。所有报销项目均必须有易于获取和维护的证据加以核实和支持。
- 不得隐瞒更改或伪造记录费用报销报告和文件，或制造误导性信息或影响他人这样做。
- 不得在报告期之间夸大、缩小或人为地变动销售额或利润。
- 确保所有交易均获得适当授权、符合任何监管要求并遵守我们的内部控制措施。
- 遵循与本人工作活动相关的对客户、分销商、代理、供应商和其他第三方的所有尽职调查和审查流程。
- 确保发票准确、完整且符合相关合同条款。
- 根据 IMI 的记录保留要求保存文件。
- 真实、准确地完成产品检验和测试记录。
- 准确记录**招待、礼品**、赞助和捐赠的给予或接受情况。
- 根据 IMI **政策**提交费用报销。不得报销非 IMI 费用或未经批准的费用。
- 全面、公开且诚实地与内部审计和保证团队、审计师、税务机关和其他监管机构协作。
- 检查并指出任何疑似不寻常或不正常的情况。将任何可疑活动立即报告给直属经理、财务部成员或 IMI 热线。
- 保持警惕，对任何疑似涉及欺诈、欺骗、不诚实或洗钱的可疑行为多加留意。立即上报。

➤ 更多信息

如需更多信息，请联系财务团队。



我们保护有关 IMI 或受托管理的其他各方的**机密信息**，且我们仅在获得授权的前提下将其他各方的**机密信息**用于受托使用的目的。

IMI 的承诺

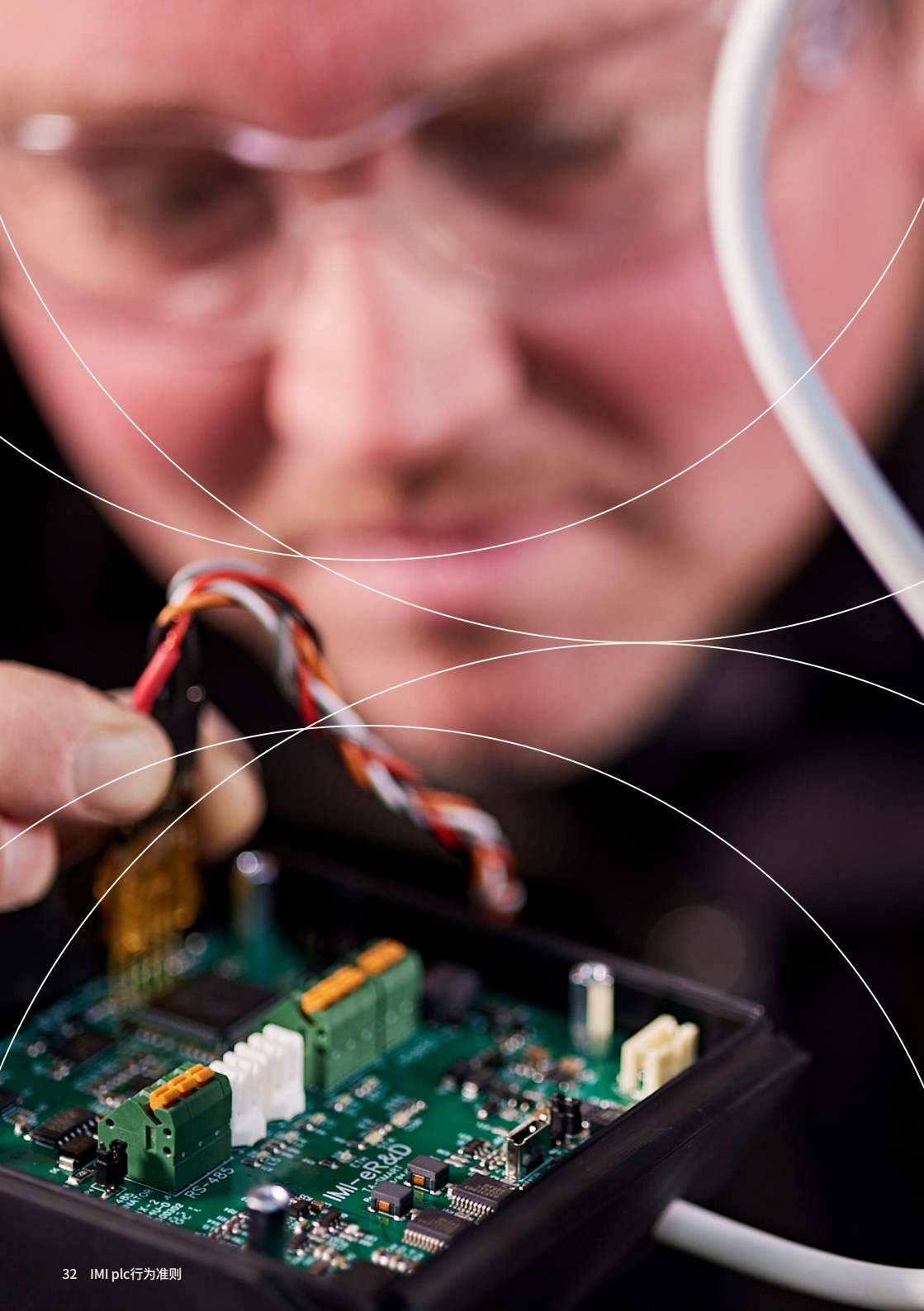
- 保护 IMI、业务合作伙伴或其他各方相关**机密信息**的机密性。
- 仅在“需要知道”且有足够保护措施(如保密协议)的前提下共享 IMI 的**机密信息**。
- 仅在获得授权的前提下将业务合作伙伴或其他各方的**机密信息**用于约定的目的。
- 不得将**机密信息**留置在不安全或公共场所。
- 在将**机密信息**输入人工智能系统或工具之前，务必检查是否存在任何限制。
- 未经前雇主明确同意，不得分享其**机密信息**。
- 分享有关 IMI 的**机密信息**之前，确保本人已获准披露该类信息并已签订保密协议。
- 在与供应商、销售商和工具制造商等共享客户的机密信息时，确保本人已征得客户的同意并已签订保密协议。

我的职责

- 识别 IMI 和其他方的**机密信息**。
- 仅在获得授权的前提下共享**机密信息**。
- 保护**机密信息**免遭丢失和滥用。
- 绝不在公共场所讨论**机密信息**。
- 确保包含**机密信息**的文件被明确标注为机密。
- 不得在未获得授权的前提下复制**机密信息**。
- 确保任何受托管理 IMI **机密信息**的业务合作伙伴均采取技术措施，以防止该类信息被滥用或遭泄露，并签订适当的保密协议。
- 如有任何问题或疑虑，请咨询法务与合规团队，或联系 IMI 热线。

➤ 更多信息

如需更多信息，请联系法务与合规团队。



我们在产品安全、质量与合规方面努力秉持最高的标准。我们与客户密切合作, 了解他们面临的独特挑战, 设计并实施稳健的管理系统、运营**政策**、产品质量计划和升级处理流程, 以满足产品质量、安全与合规要求。

IMI 的承诺

- 满足产品安全 and 质量领域的全球要求, 在我们开展业务的地区获得必要的认可和产品认证, 并符合我们自己的内部标准和程序。
- 在产品设计和验证过程中遵循先进的产品质量规划流程。
- 确保在需要时有适当的可追溯系统。
- 如果产品和服务不符合预期要求, 采取行动纠正不合格项, 以防止问题再次发生。
- 确保我们对产品的环境效益所做的任何声明均准确、公正并且有可靠的科学证据予以支持。
- 快速响应, 解决客户的任何疑问或隐忧。
- 确保包含数字元素和 / 或人工智能的产品符合相关标准。

我的职责

- 针对本人工作范围内的任务, 确保了解具体的产品工作说明、质量和安全要求。
- 遵守 IMI 的产品质量与安全**政策**及程序, 以及针对本人工作任务的相关说明。如有任何问题, 联系直属经理。
- 确保将产品质量和安全始终放在生产流程每个阶段的核心。如果发现产品质量或安全问题或存在任何疑虑 (即使产品已通过验收测试), 应停止手头的工作, 并立即向直属经理上报。

➤ 更多信息

如需更多信息, 请联系所属的质量团队或工厂负责人。

外部沟通

我们必须始终保护我们的品牌并维护我们的声誉。我们所做和所说的一切，以及利益相关者对我们的各种评价，都可能会产生影响。作为一家全球性企业，我们关注文化敏感性。

IMI 的承诺

- 在就我们的财务绩效、产品和服务进行沟通时，要始终秉持准确、负责、真实且符合我们监管要求的方式。
- 通过保持透明并提供清晰易获取的信息，让我们所有的利益相关者充分了解情况。
- 创建强大的品牌，提高外界对 IMI 价值观的认可并保护我们的声誉。
- 在我们的营销或沟通中，禁止就我们的业务、产品或任何业务合作伙伴进行虚假、夸大或未经证实的宣言。
- 针对就 IMI 的战略、业务运营、绩效表现 (包括社会、环境与人权)、产品及服务的沟通和宣传，评估当中的误导性风险。
- 未经客户、合作伙伴或供应商事先书面同意，不得提及其身份。
- 未经批准和版权方许可，不得发布或传播其图像或视频。
- 将媒体采访、演讲活动、客户背书或社区赞助等请求转交给 IMI 沟通代表。禁止就政治问题以 IMI 的立场发表观点。
- 未获得授权，不得对媒体、投资者或外部各方发表评论。
- 需谨记，在社交网站上发布的任何内容都可能无法删除。
- 不得在社交媒体上披露**机密信息、个人数据或不当信息**，或实施**我们的《准则》**不可接受的任何行为。
- 认识到若作为 IMI 员工不当使用个人社交媒体，也可能会损害 IMI。

我的职责

- 仅使用获批准的渠道对 IMI 的相关事宜进行已授权的沟通。
- 确保本人或所在团队制作的沟通 / 营销材料 (无论工作地为何处) 均合法、合宜、诚实、真实且不会产生误导。
- 在所有内外部沟通中遵守我们的品牌指南。
- 确保本人或所在团队制作的所有沟通 / 营销材料均立场客观且可经所维护的数据证明。

➤ 更多信息

如需更多信息，请联系集团营销与沟通团队。





作为 IMI 的一分子,您可能会获知有关我们项目或财务业绩的信息。这些信息一旦公开,可能会对 IMI 的股价产生重大影响,或可能影响投资者是否购买或出售 IMI 股票。此类信息即为**内幕信息**。

一旦获知**内幕信息**,未经事先批准,不得向任何人披露。禁止交易 IMI 的股票(或以其他方式交易 IMI plc 的股票或相关证券)或交易当下有业务往来的第三方的股票,也不得鼓励其他人这样做。“**内幕交易**”在 IMI plc 上市的英国和许多其他国家 / 地区均属于刑事犯罪。尽管 IMI 会在相关人员获悉**内幕信息**后对其做出提醒,但最终,当事人自己应对不参与**内幕交易**负责。

IMI 的承诺

- 建立并实施相关程序以确保遵守适用的法律。
- 定期监控信息是否达到**内幕信息**的标准。
- 保留所有有权访问 IMI **内幕信息**的员工名单和第三方名单。
- 确保按照法律和监管要求及时、公平地披露**内幕信息**,确保所有投资者得到平等对待。
- 严格把控对**内幕信息**的访问,仅允许“需要知道”的访问即使在外部共享也要确保保密措施到位。

我的职责

- 仅为执行本人工作或职责且在获得事先批准的前提下共享有关 IMI 的**机密信息**(包括任何**内幕信息**)。
- 禁止在掌握 IMI 相关**内幕信息**的情况下交易任何 IMI **证券**。
- 如果认为信息可能属于**内幕信息**,应立即通知首席法务与风险官和公司秘书。
- 如果被告知自己是 **PDMR**、**受限员工**或**内幕人员**,应遵守 IMI 的相关要求。
- 如有任何疑虑,请通过 IMI 热线上报。

➤ 更多信息

请联系集团公司秘书团队。

反贿赂与反腐败

我们致力于公平和诚实的业务往来和关系建立。我们没有也不会提供、承诺、支付、要求或接受**贿赂**，也不允许任何第三方代表我们这样做。

IMI 的承诺

- 绝不容忍**贿赂**或**腐败**，也绝不**支付疏通费**。
- 禁止将我们的资源用于政治活动或进行政治捐款，也不得以其他方式参与政治活动。
- IMI 会针对人道主义捐赠和赞助以及提供和接受**招待**和**礼品**等制定规则，以确保 IMI 仅在预先规定的范围内提供和接受，且绝不寻求任何**不正当优势**。
- 制定合规框架，以识别、声明和管理实际或潜在的**利益冲突**。
- 制定流程并实施对第三方中间商和代理的检查，以识别并降低**贿赂**和**腐败风险**。
- 对员工进行有关反贿赂与反腐败**政策**、程序和工具的教育和培训，以加强其在这方面的认识、了解和承诺。
- 一旦获悉与涉及 IMI 和 / 或与其合作或为其工作的人员的任何交易有关的任何实际或疑似**贿赂**或**腐败**行为，立即开展秘密调查，并采取适当行动。

我的职责

- 即使当地习俗允许，也不得向任何**公职人员**、供应商、客户、代理、分销商或业务联系人或其亲属或密切联系人员提供、收取、提议、许诺或索要**贿赂**或任何**有价物品**，以换取**不正当利益**。
- 即使当地法律 / 习俗允许，也不得提议、提供或暗示给予**疏通费**或**回扣**（无论价值多少），或任何可能被视为此类活动的行为。
- 在提供或接受**招待**和**礼品**时遵守 IMI **政策**。
- 禁止以 IMI 的名义进行政治捐赠或让外界误以为 IMI 在为政治活动服务。
- 仅在获得事先批准的前提下向合法、获认可的机构进行人道主义 / 慈善捐赠和赞助。
- 按照相关流程了解业务合作伙伴，以降低违反法律和做出不道德行为的风险。
- 如果发现任何疑似**贿赂**或**腐败**的行为，立即通过 speakup@imiplc.com 联系法务与合规团队、道德与合规委员会或通过 IMI 热线进行举报。
- 在规定期限内及时完成所有反贿赂与反腐败培训。



➤ 更多信息

请参阅《反贿赂与反腐败政策》。



我们仅在正常业务过程中根据当地法律并在预先规定的范围内接受或提供**招待和礼品**。

IMI 的承诺

– 制定程序以确保 IM 的**招待和礼品**：

- 绝不被用于获取**不正当优势**；
- 遵守适用法律，且符合当地风俗；
- 合理、不频繁且相称；
- 透明且被正确记录；
- 由与**招待和礼品**无关联的人员批准；以及
- 形式不得为**现金或现金等价物**。

我的职责

- 不得索要**招待或礼品**。
- 始终确保任何**礼品或招待**均出于明确的商业目的，且任何接受者均为该目的范围内的参与者。
- 核实 IMI 任何**招待和礼品**的潜在收受人是否为**公职人员**如果对方涉及**公共机构**则应格外小心。**招待和礼品**不得采用政治捐款或**疏通费**的形式。
- 配偶或家庭成员参与提供或接受的任何**招待和礼品**必须得到 IMI 管理层成员的批准。
- 将任何**招待和礼品**正确记录在所属公司的会计和费用系统内。

- 禁止以个人身份进行此类活动或支付，否则必须按照 IMI 的要求记录或报告。
- 对当地、社会和文化传统保持敏感度，始终遵循 IMI **指南**，因为可能存在当地文化规范与 IMI **政策**不一致的情况。
- 礼貌回绝过度的、与本人工作无关、会产生义务感或可能被视为贿赂的**招待和礼品**。
- 确保 IMI 组织的任何**招待**：
 - 参与者至少包括一名 IMI 成员；
 - 由活动现场最资深的 IMI 员工付款；且
 - 由未参加活动的人员事先批准。
- 如有任何疑问，请联系法务与合规团队，或通过 IMI 热线提出疑虑。

➤ 更多信息

请参阅《反贿赂与反腐败**政策**》以及《招待和礼品 **SOP**》。

公平竞争

我们致力于公平竞争，按照适用的竞争法律 (在某些国家 / 地区被称为反垄断法律) 开展业务。

IMI 的承诺

- 以公平方式赢得业务。
- 尊重并鼓励公开和公平的竞争。
- 以诚实和透明的方式开展业务。
- 遵守竞争方面的适用法律。
- 禁止参与反竞争行为。
- 在回应竞争对手的邀请或参加竞争对手在场的会议或电话交流之前，应查看可能涉及披露参与者**敏感、非公开信息**的主题的议程，并在必要时提前向法务与合规团队寻求建议。
- 遵循法务与合规团队在合同条款和撰写商业文件和沟通方面的所有**指南**。
- 不得为将 IMI 的产品和服务与竞争对手的产品和服务进行比较而做出未经证实、不真实或误导性的陈述。

我的职责

- 不得因为竞争对手这样做，而将之认定为是正确的行为。
- 不得与竞争对手就以下事项进行讨论或达成一致：(1) 商业敏感信息，包括定价或其他条款；(2) 限制供应或生产；(3) 分配地域、产品或客户；(4) 拒绝与客户或供应商往来；或 (5) 操纵投标。
- 不得设定转售价格或最低转售价格，也不得为转售定价提供**指南**或激励。
- 遵守有关与竞争对手互动、收集市场情报和参与行业协会的所有**指南**。
- 不得直接或通过第三方向竞争对手披露有关 IMI 的任何**敏感、非公开信息**。
- 不得索要或接受有关竞争对手的任何**敏感、非公开信息**；但对于客户在合同谈判期间自愿提供的定价信息，可根据我们在收集市场情报方面的**指南**予以保留和使用。
- 如果收到有关竞争对手的**敏感、非公开信息**，就如何回应和处理联系法务与合规团队。
- 通过离会议、结束谈话或拒绝接受有关竞争对手的敏感信息，将自己从任何不恰当的场景中脱离出来。立即将此等情况报告给法务与合规团队以获得**指南**。
- 确保不会被误认为参与任何反竞争行为。
- 如有任何疑问，请联系法务与合规团队，或通过 IMI 热线提出疑虑。

➤ 更多信息

如需更多信息，请参阅竞争方面的法律、政策和**指南**。



全球贸易——出口管制、制裁和海关法律

我们开展业务的国家和地区可能会设有贸易限制。这些限制很复杂，还可能不时更改。从某些国家 / 地区向其他国家 / 地区出口某些**受控产品**（包括特定的产品、服务、软件、技术、技术数据和原材料）可能会受到限制。我们必须充分了解并遵守适用于我们全球业务活动的**出口管制、制裁和海关法律**。

IMI 的承诺

- 确保根据适用的出口**管制、制裁和海关法律**制定我们的相关**政策**和程序。
- 确保获得并遵守所有必要的进出口授权，并在获得所有必要的内部批准后支付所有关税、税款或税目。
- 在必要的范围内对我们打交道的第三方开展尽职调查，以降低违反出口**管制或制裁**的风险。确保我们与第三方的合同遵守所有相关的出口和制裁法律，并且我们会定期开展第三方审查和培训以确保合规。
- 在必要的范围内实施相关检查，以降低违反法律或做出其他不道德行为的风险，并确保准确记录。
- 一旦发现有人规避出口**管制、制裁或海关法律**，立即向法务与合规团队报告。
- 在与客户、供应商、中间商、代理、分销商和其他各方的合同中包含出口**管制和制裁**条款。
- 确保对所有进出口交易和所采取的筛查进行清晰且有记录的审计跟踪。
- 完成所有强制性培训和临时性培训。
- 如有任何疑虑或发现任何违规行为，立即向法务与合规团队或通过 IMI 热线报告。

我的职责

- 遵守有关出口**管制、制裁、海关法律**和国际贸易的所有 IMI **政策、SOP 与指南**，并要求代表我们行事的各方同样遵守。
- 了解 IMI 的哪些**受控产品**、最终用途、目的地和客户会受到出口**管制或制裁**的限制和影响。
- 计划访问某个国家 / 地区时，了解并遵守当地的**管制规定**。不得携带含有受**受控产品**信息的笔记本电脑或其他电子设备前往受出口**管制**限制的国家 / 地区。旅行前务必核实最新的出口管制清单。

➤ 更多信息

如需更多信息，请参阅《出口管制和制裁政策》。



术语表

词语或短语	章节	页码	定义
有价值物品	反贿赂与反腐败	38	金钱、代金券、现金等价物、礼品卡、贷款、捐赠、赞助人道主义捐助、商业机会、礼品招待、优惠、工作机会、折扣。
贿赂	反贿赂与反腐败	38	提议、许诺、提供、要求或接受有价值物品以获得不正当优势。例如，给予好处以赢得新合同或保留后续订单，或在投标过程中提供招待以试图获得不公平的优势。
现金等价物	招待和礼品	41	代金券、代币、礼品卡或支票。
机密信息	机密信息	31	任何未出现在公共领域的信息，例如产品开发、金融产品定价、供应商名单和图纸、版权、品牌和专利。
利益冲突	以 IMI 的最佳利益行事	19	包括以下情况：(1) 可能妨碍个人做出公正决定；(2) 个人将自己或他人的利益放在 IMI 的利益之前；或 (3) 个人利用其在 IMI 或 IMI 资源中的职位为自己或他人谋取私利。例如： - 任人唯亲 (管理人员聘用朋友或家人，而非最佳人选)；或 - 业务关系 (雇员使用其所有或所属公司的服务)。
管制 / 受控产品	全球贸易——出口管制和制裁	44	根据适用的出口管制要求提供出口许可证、特许证或其他政府授权的产品、服务、软件、技术、技术数据和原材料，包括出现在适用的双重用途清单、核出口管制清单和其他受特殊管制的产品和技术清单上的物项。
腐败	反贿赂与反腐败	38	滥用通过职务获得的权力或权威以谋取个人或私人利益。例如： - 对亲戚或朋友表现出偏袒 (裙带关系)； - 通过欺骗 (欺诈) 蒙骗雇主、客户或其他人； - 盗窃金钱或财产 (挪用公款)；或 - 同意以不适当的方式投标或不投标 (操纵投标)。
海关法律	全球贸易——出口管制和制裁	44	用于规范货物进出口某个国家 / 地区的关税和其他措施。
数据隐私评估	数据隐私	23	按照适用 政策、SOP 和指南 中的定义对是否遵守数据隐私法律进行的评估。

词语或短语	章节	页码	定义
多元化	工作场所行为	16	展示每个人不同的所有方式,例如年龄、社会经济情况、宗教、种族、残疾、性别、个性差异和工作方式。
疏通费	反贿赂与反腐败	38	为加速、确保或完成公职人员必须免费执行的例行政府职责而向其支付的款项。例如,付费以加速: - 边境或海关的货物或人员清关; - 处理护照或签证; - 规划申请;或 - 法庭诉讼。
Fasttrack	负责任采购与人权 使用 IT 系统和设备 以合乎道德、透明和负责任的方式使用人工智能	20、24、27	IMI 的一项内部流程,汇集了包括 IT、法务、商务和财务等核心部门在内的主要利益相关者,以确保 IT 安全以有效管理风险的一致方式应用于 IMI 的所有 IT 系统、服务和基础设施。
欺诈	业务记录、报告和信息的准确与完整	28	以谋取经济或个人利益为目的的不法或刑事欺骗行为。
礼品	招待和礼品	37	免费或以远低于真实商业价值的价格向个人或其亲属、同事提供的任何物品、现金、商品、好处或服务。
指南	各章节	多页面	给予非强制性但建议遵循的建议
骚扰	工作场所行为	16	强加给受害人的其不想要的、无根据的且令其痛苦的(书面、口头或身体上的)行为。
招待	招待和礼品	41	提供给个人的活动或娱乐性款待,例如餐饮、体育或文化活动。
不正当优势	反贿赂与反腐败	38	(1) 获得新合同; (2) 保留业务; (3) 影响 IMI 利益的任何决定或结果; 或 (4) 为 IMI 获得其他优势。

术语表

词语或短语	章节	页码	定义
不当信息	外部沟通	34	包括 (1) 涉及种族、性别歧视或恐同诽谤、人身侮辱或淫秽内容的沟通交流；(2) 有关 IMI 或其合作伙伴的淫秽、诽谤、歧视或不准确的信息。
包容	工作场所行为	16	让员工和其他工作人员感到被包容而非被排挤或孤立的工作场所和组织文化。
内幕信息	股票交易和内幕信息	37	与 IMI plc 证券直接或间接相关的但尚未公开的精准信息；一旦公开，可能会对 IMI 证券的价格产生重大影响。
内幕人员	股票交易和内幕信息	37	知晓 IMI 内幕信息的人员。
内幕交易	股票交易和内幕信息	37	包括但不限于： - 买卖或指示经纪人或其他第三方买卖 IMI 的证券 (或试图这样做)； - 对 IMI 的证券行使期权； - 加入或退出 IMI 股票计划； - 将 IMI 证券转让给家人或其他人，即使不从中获取任何金钱或利润； - 使用 IMI 证券为个人贷款提供担保；或 - 推荐或鼓励他人买卖 IMI 证券。
无关因素 (歧视)	工作场所行为	38	年龄、宗教、肤色、种族、国籍、性别、性别认同和变性、心理健康、残疾、社会经济地位、婚姻 / 家庭伙伴关系、性取向、怀孕和生育。
回扣	反贿赂与反腐败	38	通常是为换取商业好处或利益而支付的款项。
我们的《准则》	我们的《准则》	5、6、7、21	IMI plc 的《行为准则》
PDMR	股票交易和内幕信息	37	承担管理职责的人员，即 IMI 董事会和 IMI 管理团队的成员。如果成为 PDMR，将会收到正式通知。
个人数据	数据隐私	23	与已识别或可识别个人相关的任何信息，包括受数据隐私法律监管的所有信息。
政策	各章节	多页面	制定的必须遵守的标准和规则。
处理个人数据	数据隐私	23	对个人数据进行的任何操作，包括但不限于收集、使用、披露、保留、删除、出售、购买、转让和更改。

词语或短语	章节	页码	定义
公共机构	招待和礼品	41	以下任一： - 政府或政府部门、政府机构或企业； - 立法、行政或司法机构； - 由政府直接或间接拥有或控制的组织或企业； - 政党； - 国际公共组织； 有权颁发执照或许可证或代表公众履行公共职能的任何机构或国有企业。
公职人员	反贿赂与反腐败、招待和礼品	38、41	以下雇员、官员或个人： - 来自公共机构； - 代表公共机构行使公共职能的人员； - 政治候选人；和 - 王室或统治家族的人员。
受限员工	股票交易和内幕信息	37	有权访问高度机密信息 (但不是内幕信息) 的员工。
SAFER	保护环境 促进健康与安全	13、14	See And Fix Error Report (查看并修复错误报告)，一种供员工识别危险并提出解决方案的方法。
制裁	全球贸易——出口管制和制裁	44	任何相关政府机构或国际组织颁布的经济制裁法律、法规、禁运或限制措施。
证券	股票交易和内幕信息	37	股票或债务工具，以及任何相关的衍生工具或金融工具。包括股票、存托凭证、期权和债券。
敏感、非公开信息	公平竞争	42	定价信息、正在进行的投标、销售条款和条件、市场份额、成本或利润率。
敏感个人数据	数据隐私	23	有关个人基因、生物识别标识符、种族、政治观点、宗教、健康、性生活或性取向的任何信息，以及任何数据隐私法律规定的高风险数据。
SOP	各章节	多页面	为实施 政策 和执行任务提供详细指导

术语表

词语或短语	章节	页码	定义
大胆发声	大胆发声	8	大胆发声是指 IMI 内部举报任何不道德或非法活动的程序, 包括使用 IMI 热线、访问 www.imihotline.com 或参阅《全球大胆发声政策》以了解更多信息。
STOP-CALL-WAIT	促进健康与安全	14	该流程旨在确保设备由接受过培训且具备相关技能的员工在合适的场所使用正确的操作流程。如果不确定或认为情况看起来不安全, 则“STOP” (停止) 并“CALL” (呼叫) 有能力的人员或主管, 然后“WAIT” (等待) 确认可以安全继续的指示。
可持续发展 / 可持续性	我们的价值观、保护环境、2、13、20 负责任采购与人权		在满足当前需求的同时, 不损害后代满足其自身需求的做法它涵盖环境社会和经济层面。如需上报可持续发展问题 (如污染、废弃物处置不当、不遵守环境法规、误导性环境声明或侵犯人权行为), 请联系 IMI 的可持续发展负责人或使用 IMI 热线。如果环境问题涉及工作场所的健康与安全, 则可以向 IMI 的 HSE 团队报告。
逃税	业务记录、报告和信息的 准确与完整	28	故意违反法律并打算不支付自己所欠的全部税款, 其中包括向税务机关撒谎或故意隐瞒真相。